



Relazione di impatto

2025

Indice

Chi siamo

P. 3

LA NOSTRA STORIA
LA GOVERNANCE
LA SOCIETÀ IN UNO SGUARDO

Il nostro modello: Innovation Together

P. 10

LA NEXT INNOVATION®: IL MODELLO PER FARE INNOVAZIONE INSIEME

Società Benefit: un impegno per il futuro

P. 14

LA SCELTA DI ESSERE BENEFIT
LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE DI C.NEXT IVREA
I NOSTRI STAKEHOLDERS
GLI STANDARD ESG

Il nostro impatto nel 2025

P. 27

IL PIANO DI SOSTENIBILITÀ DI C.NEXT IVREA
RISULTATI NELLA TUTELA AMBIENTALE
RISULTATI A FAVORE DELLA COMUNITÀ LOCALE
RISULTATI PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E LA GOVERNANCE RESPONSABILE

Nota metodologica

P. 45

VSME e GRI Content Index

P. 47

The background of the slide features a network of light blue dots connected by thin, light blue lines, creating a web-like pattern. The dots are arranged in a way that suggests a global or interconnected network, with some clusters and some isolated nodes. The lines vary in length and orientation, creating a complex, organic structure.

Chi siamo

La nostra storia

C.NEXT IVREA NASCE NEL 2023 DA UN'ESPERIENZA DECENNALE DI INNOVAZIONE D'IMPRESA E DI TRASFERIMENTO TECNOLOGICO: LA CAPO-GRUPPO C.NEXT S.P.A. HA CREATO UN **NETWORK DI POLI D'INNOVAZIONE**, DISTRIBUITI SUL TERRITORIO NAZIONALE, CHE LAVORANO IN STRETTA SINERGIA, ADOTTANO LO STESSO MODELLO DI INTERVENTO E CONDIVIDONO IL PROGETTO DI CREARE UN SISTEMA DI HUB DELL'INNOVAZIONE DISLOCATI IN AREE PERIFERICHE DELL'ITALIA.

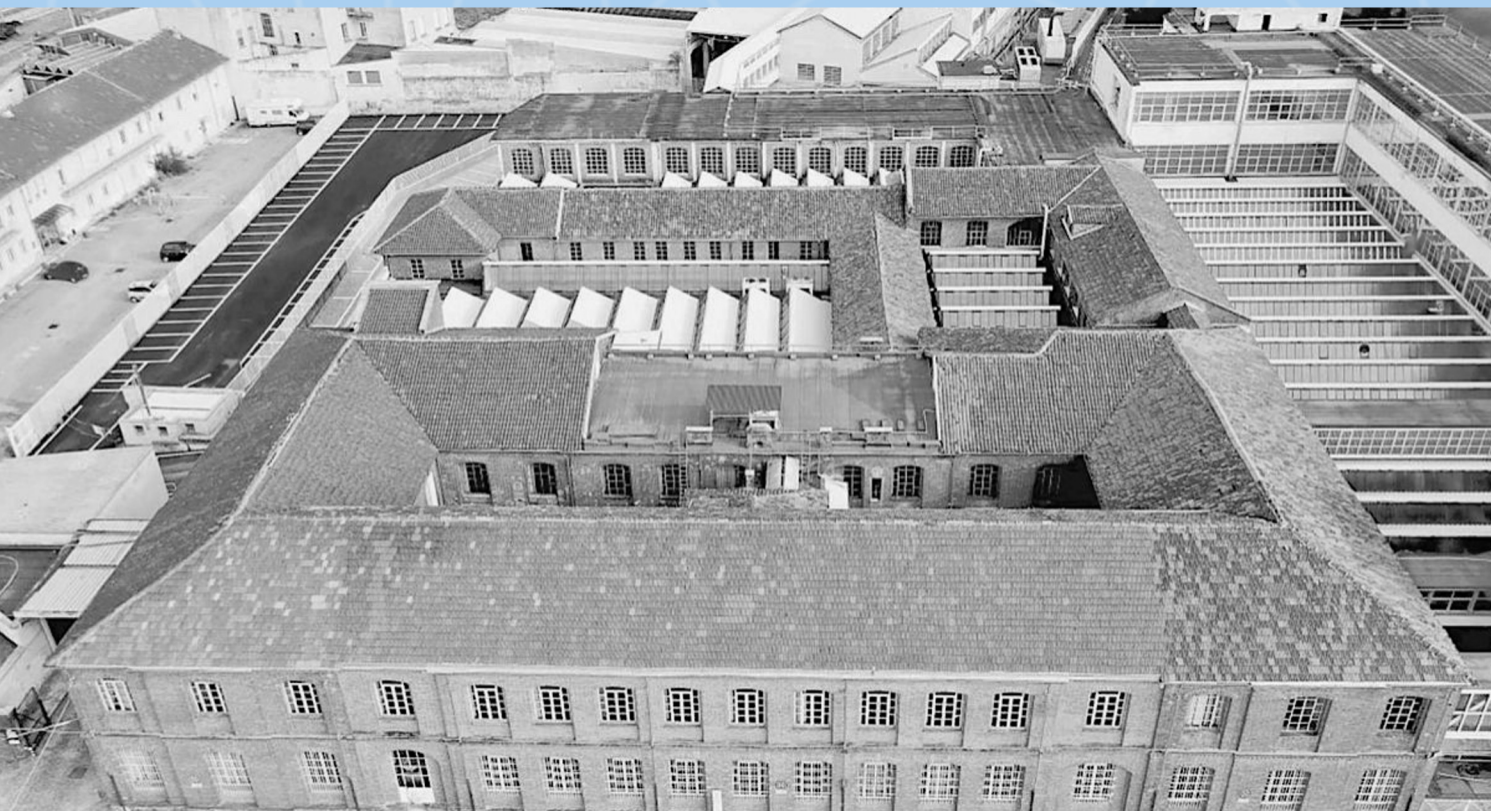
IL NOSTRO MODO DI OPERARE SI BASA SULLA CONSAPEVOLEZZA CHE L'INNOVAZIONE, INDIPENDENTEMENTE DAL FATTO CHE RIGUARDI I PROCESSI INTERNI, IL PRODOTTO, IL SERVIZIO O IL MODELLO DI BUSINESS, RAPPRESENTA OGGI **UNO DEI PRINCIPALI FATTORI DI SUCCESSO E DI COMPETITIVITÀ** PER LE ORGANIZZAZIONI DI QUALSIASI SETTORE, NATURA E DIMENSIONE, SIA BUSINESS SIA NON PROFIT.

LA SCELTA DI ESSERE PRESENTI IN **TERRITORI DI PROVINCIA** NASCE DALLA CONVINZIONE CHE SIA POSSIBILE OGGI CREARE OPPORTUNITÀ DI SVILUPPO LOCALE ATTRAVERSO L'INNOVAZIONE DIFFUSA ANCHE IN AREE LONTANE DAI MAGGIORI CENTRI URBANI DEL PAESE.



ALTRO ASPETTO QUALIFICANTE DELLA NOSTRA AZIONE È IL **RECUPERO DI SPAZI INDUSTRIALI DISMESSI** CHE ATTRAVERSO L'INSEDIAMENTO DELL'HUB DELL'INNOVAZIONE SONO RIQUALIFICATI, RESTITUITI ALLA COLLETTIVITÀ E VIVIFICATI DALLA PRESENZA DI POSTI DI LAVORO, IMPRESE, ENTI DEL TERZO SETTORE, INIZIATIVE PUBBLICHE.

C.NEXT IVREA È PRESENTE IN CANAVESE DAL 2022 A SEGUITO DELLA **PARTNERSHIP SIGLATA CON ICONA SRL**, CORDATA DI VENTI IMPRENDITORI LOCALI CHE NEL 2018 HA RILEVATO LA PROPRIETÀ DELLA OFFICINE ICO, SEDE STORICA DELLA OLIVETTI E OGGI PATRIMONIO UNESCO, OGGETTO DI UNA ARTICOLATA OPERA DI RILANCIO: L'HUB DELL'INNOVAZIONE È UNO DEI CARDINI DI QUESTO PIANO DI RILANCIO. C.NEXT IVREA HA INIZIALMENTE OPERATO COME RAMO D'AZIENDA DELLA CAPO-GRUPPO ED HA ACQUISITO IDENTITÀ LEGALE E GESTIONALE PROPRIA NEL 2023.



La governance

AL 31/12/2025 LA COMPOSIZIONE SOCIETARIA DI C.NEXT IVREA VEDE LA PRESENZA DI TRE SOCI LE CUI QUOTE SONO COSÌ SUDDIVISE:

- **C.NEXT SPA**, SOCIETÀ CAPO-GRUPPO DETIENE LA QUOTA DI MAGGIORANZA CON UN CAPITALE PARI AL 94,12%,
- **ICONA SRL**, SOCIO DI MINORANZA, DETIENE UN CAPITALE PARI 3,92%. ICONA È PROPRIETARIA DELL'IMMOBILE DELLE OFFICINE ICO PRESSO CUI HA SEDE LEGALE E OPERATIVA LA NOSTRA SOCIETÀ
- **CONFINDUSTRIA CANAVESE**, LA MAGGIORE ASSOCIAZIONE DI RAPPRESENTANZA DELLE IMPRESE DEL TERRITORIO, DETIENE UNA QUOTA PARI ALL'1,96% DEL CAPITALE

C.NEXT IVREA SRL SOCIETÀ BENEFIT OPERA ALL'INTERNO DEL SISTEMA NAZIONALE DELL'INNOVAZIONE PROMOSSO DA C.NEXT SPA, LA QUALE SVOLGE UN RUOLO STRATEGICO DI INDIRIZZO, COORDINAMENTO E TRASFERIMENTO DI COMPETENZE, SUPPORTANDO LE SOCIETÀ PARTECIPATE NELL'IMPLEMENTAZIONE DI MODELLI DI SVILUPPO SOSTENIBILE, PROGETTI DI RIGENERAZIONE URBANA E PROGRAMMI DI INNOVAZIONE CONDIVISA.



CONFINDUSTRIA CANAVESE
Associazione Industriali del Canavese

C.NEXT SPA FAVORISCE LA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE ESG, L'INTEGRAZIONE DELLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE, E LA CONDIVISIONE DI STRUMENTI OPERATIVI E METODOLOGICI TRA I DIVERSI POLI TERRITORIALI. QUESTO LEGAME DIRETTO CONSENTE A C.NEXT IVREA DI BENEFICIARE DI UN ECOSISTEMA STRUTTURATO E DI UN NETWORK NAZIONALE DI PARTNER PUBBLICI E PRIVATI, RAFFORZANDO LA PROPRIA CAPACITÀ DI GENERARE IMPATTO POSITIVO SUL TERRITORIO.

IN LINEA CON I PRINCIPI DELLA SOCIETÀ BENEFIT, IL RAPPORTO CON LA CAPOGRUPPO SI FONDA SU VALORI DI TRASPARENZA, RESPONSABILITÀ E VISIONE SISTEMICA.

DA STATUTO LA SOCIETÀ HA UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI TRE MEMBRI, CHE ATTUALMENTE SONO:

- **BARBARA GALLO (PRESIDENTE)**, IMPRENDITRICE CRESCIUTA NEL TERRITORIO E ATTIVA IN DIVERSI ORGANISMI INTERMEDI IN RAPPRESENTANZA DEL CANAVESE E DEL MONDO IMPRENDITORIALE
- **STEFANO SOLIANO (CEO SUCCEDUTO AD ALBERTO CARPANETO DAL 01/08/2025)**, CON UN'ESPERIENZA TRENTENNALE NELLA CONSULENZA DI DIREZIONE E MANAGEMENT PRIVATO
- **GIULIA BIZZOTTO (MEMBRO SEMPLICE)**, ECONOMISTA E FUNZIONARIO DI C.NEXT SPA, DOVE HA LA RESPONSABILITÀ DELLE ATTIVITÀ DI REPLICA DEL MODELLO DI HUB DELL'INNOVAZIONE IN NUOVI TERRITORI.



La società in uno sguardo

LA MISSION DI C.NEXT IVREA È ESSERE UN CATALIZZATORE DELLE SPINTE INNOVATIVE PRESENTI IN CANAVESE (UN TERRITORIO CON OLTRE 300.000 ABITANTI RESIDENTI, 158 COMUNI, CIRCA 33.000 IMPRESE ATTIVE) E CHE STA INIZIANDO A GUARDARE E A RELAZIONARSI ANCHE CON LA CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO, AGENDO IN DEFINITIVA IN MODO FORTEMENTE INTEGRATO CON LE MOLTE COMPONENTI LOCALI E MANTENENDO UNA STRETTA COLLABORAZIONE CON IL NETWORK NAZIONALE DI HUB DELL'INNOVAZIONE.

LE NOSTRE LEVE DI INTERVENTO PER DARE ATTUAZIONE ALLA MISSION SONO TRE:

- **INSEDIAMENTO:** ATTRARRE IMPRESE NELL'HUB DAL TERRITORIO E DA FUORI DEL CANAVESE CREANDO UNA COMUNITÀ DI INNOVATORI;
- **SERVIZI PER L'INNOVAZIONE:** TRASFERIRE KNOW-HOW INNOVATIVO SUL TERRITORIO TRAMITE LA NEXT INNOVATION®;
- **INCUBAZIONE D'IMPRESA:** SUPPORTARE LO SVILUPPO DI NUOVA IMPRENDITORIALITÀ IN TUTTE LE SUE FORME

INSEDIAMENTO

SATURATO EFFETTIVAMENTE I 1.500 MQ DI SPAZI DEL LOTTO 1 DELLE OFFICINE ICO. A PARTIRE DALLA PRIMAVERA DEL 2026 DISPONIBILI I CIRCA 700 MQ DEL NUOVO LOTTO 2

15 REALTÀ INSEDIATE DI CUI 7 PMI E STUDI PROFESSIONALI, 2 FONDAZIONI, 1 COOPERATIVA, 2 MULTINAZIONALI, 1 GRANDE AZIENDA NAZIONALE, 1 STARTUP, 1 APS PIÙ 5 NUOVE STARTUP INCUBATE

CIRCA 120 PRESENZE ALL'INTERNO DELL'HUB

SERVIZI PER L'INNOVAZIONE

OFFERTA STRUTTURATA DI SERVIZI DI CONSULENZA, DI FINANZA AGEVOLATA E DI FORMAZIONE TECNICA

51 INTERAZIONI COMMERCIALI CON ORGANIZZAZIONI LOCALI SU INNOVAZIONE TECNOLOGICA, CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO, STRATEGIA DI BUSINESS

3 PROPOSTE PROGETTUALI PRESENTATE A ORGANIZZAZIONI LOCALI

7 OFFERTE PER L'INCUBAZIONE DI IMPRESA

4 NUOVE OFFERTE RELATIVE ALL'INSEDIAMENTO NEGLI SPAZI DELL'HUB

39 CONTATTI ATTIVATI TRA NUOVI E STORICI

INCUBAZIONE D'IMPRESA

VALIDAZIONE DEL MODELLO DI INCUBATORE D'IMPRESA

LA PRIMA CALL FOR STARTUP È STATA LANCIATA IN PRIMAVERA CON 30 CANDIDATURE ARRIVATE DA TUTTA ITALIA. LE 5 STARTUP SELEZIONATE DAL COMITATO SCIENTIFICO HANNO TERMINATO IL PERIODO DI INCUBAZIONE A DICEMBRE 2025.

SONO PREVISTE PER IL 2026 DUE NUOVE CALL FOR STARTUP: UNA A TEMA SPORT E UNA NUOVA GENERALISTA



Il nostro modello: Innovation Together

La NExT Innovation®: il modello per fare innovazione insieme

ALLA BASE DELLE ATTIVITÀ E DELLO SVILUPPO DI C.NEXT IVREA SI PONE LA NEXT INNOVATION®, CHE RAPPRESENTA UN ORIGINALE MODELLO DI **TRASFERIMENTO TECNOLOGICO “DA IMPRESA A IMPRESA”**. IL SISTEMA ATTRAIE AZIENDE INNOVATIVE DI SETTORI DIVERSI (STARTUP, PMI, BIG COMPANIES) AFFERENTI A TUTTI I SETTORI AL FINE DI RENDERLE DISPONIBILI ALLE AZIENDE CHE HANNO BISOGNO DI INNOVARE I LORO PROCESSI, PRODOTTI E SERVIZI, COINVOLGENDOLE IN PROGETTI COMUNI DI TRASFERIMENTO TECNOLOGICO, VERSO IMPRESE FACENTI PARTE DELLA COMMUNITY DI TUTTO IL SISTEMA C.NEXT E DEL TERRITORIO DI IVREA, CHE HANNO MATURATO LA NECESSITÀ DI INNOVARE I PROPRI PRODOTTI, PROCESSI O SERVIZI.

QUESTO MODELLO, CHE SI È CONSOLIDATO CON SUCCESSO ALL'INTERNO DI COMONEXT-INNOVATION HUB A PARTIRE DAL 2010, POGGIA SU PRESUPPOSTI VALORIALI QUALI FIDUCIA, REGOLE COMUNI, RICONOSCIMENTO DELLA COMPETENZA E INCLUSIVITÀ, PREVEDE LA MAPPATURA DELLE COMPETENZE PRESENTI NEL SISTEMA E CONSENTE LA CREAZIONE DI GRUPPI DI CONSULENZA AD ASSETTO VARIABILE IN CUI I PROGETTI DI INNOVAZIONE SONO GESTITI DAL COMMITTENTE E DALL'HUB, CHE NE È IL GENERAL CONTRACTOR, E CHE ASSICURA GLI STANDARD DI QUALITÀ DELL'INTERVENTO, GARANTISCE LA CORRETTEZZA DEI COMPORTAMENTI E IL RISPETTO DEL RUOLO DI CIASCUNO. IL FINE È ANCHE QUELLO DI SVILUPPARE LA CAPACITÀ DEL TERRITORIO NEL SUO INSIEME DI RISPONDERE IN MODO INNOVATIVO AI CAMBIAMENTI IN ATTO NEL PAESE E NEL MONDO.

CIASCUN AMBITO DI COMPETENZA A SISTEMA PUÒ ESSERE IMMAGINATO COME IL PETALO DI UNA MARGHERITA, ACCESSIBILE DA PARTE DELL'AZIENDA CHE DESIDERA FRUIRE DEI SERVIZI DI C.NEXT. IL MODELLO VEDE IL PIENO COINVOLGIMENTO DI DIVERSI ATTORI DELL'INNOVAZIONE, AI QUALI VIENE PROPOSTO IL RISPETTO DI UN IMPIANTO DI REGOLE COMUNI. QUESTO PERMETTE ALLA **NEXT INNOVATION®** DI CONFIGURARSI COME UN VERO E PROPRIO **PATTO DI SISTEMA**.

IN CONSIDERAZIONE DELL'AMPLISSIMA DISPONIBILITÀ DI COMPETENZE E KNOW-HOW ESPRESSA DALLE CIRCA 160 IMPRESE E ORGANIZZAZIONI DELLA COMMUNITY, LA NEXT INNOVATION® IN SINTESI RIESCE A METTERE A DISPOSIZIONE UN AMPIO PORTAFOGLIO DI COMPETENZE.

DAL PUNTO DI VISTA LOGISTICO, LA NEXT INNOVATION® SI CONCRETIZZA PRESSO I POLI DI INNOVAZIONE CHE SONO DISTRIBUITI SUL TERRITORIO ITALIANO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE AREE PERIFERICHE E AI SITI EX INDUSTRIALI. I POLI, GRAZIE ALLE CAPACITÀ DI ATTRARRE IMPRESE E COMPETENZE CON LO SCOPO DI DISTRIBUIRE INNOVAZIONE NEL TERRITORIO CIRCOSTANTE, SONO IN GRADO DI INNESCARE PROCESSI DI RIGENERAZIONE URBANA, ECONOMICA E SOCIALE PER MEZZO DELLO SVILUPPO DI UNA COLLABORAZIONE PROPOSITIVA CHE SI INSTAURA CON TUTTI GLI STAKEHOLDER LOCALI, PUBBLICI E PRIVATI. L'APERTURA DI UN NUOVO POLO CONSEGUE A UN'ATTENTA ANALISI DELLE CARATTERISTICHE SPECIFICHE DI CIASCUN LUOGO E DAL COINVOLGIMENTO DI TUTTI GLI ATTORI ECONOMICI: IMPRESE, ISTITUZIONI, UNIVERSITÀ, MONDO DEI CAPITALI, COORDINATI E VALORIZZATI DA C.NEXT IN VESTE DI "META ORGANIZZATORE".

Application
Platform



Data
Processing



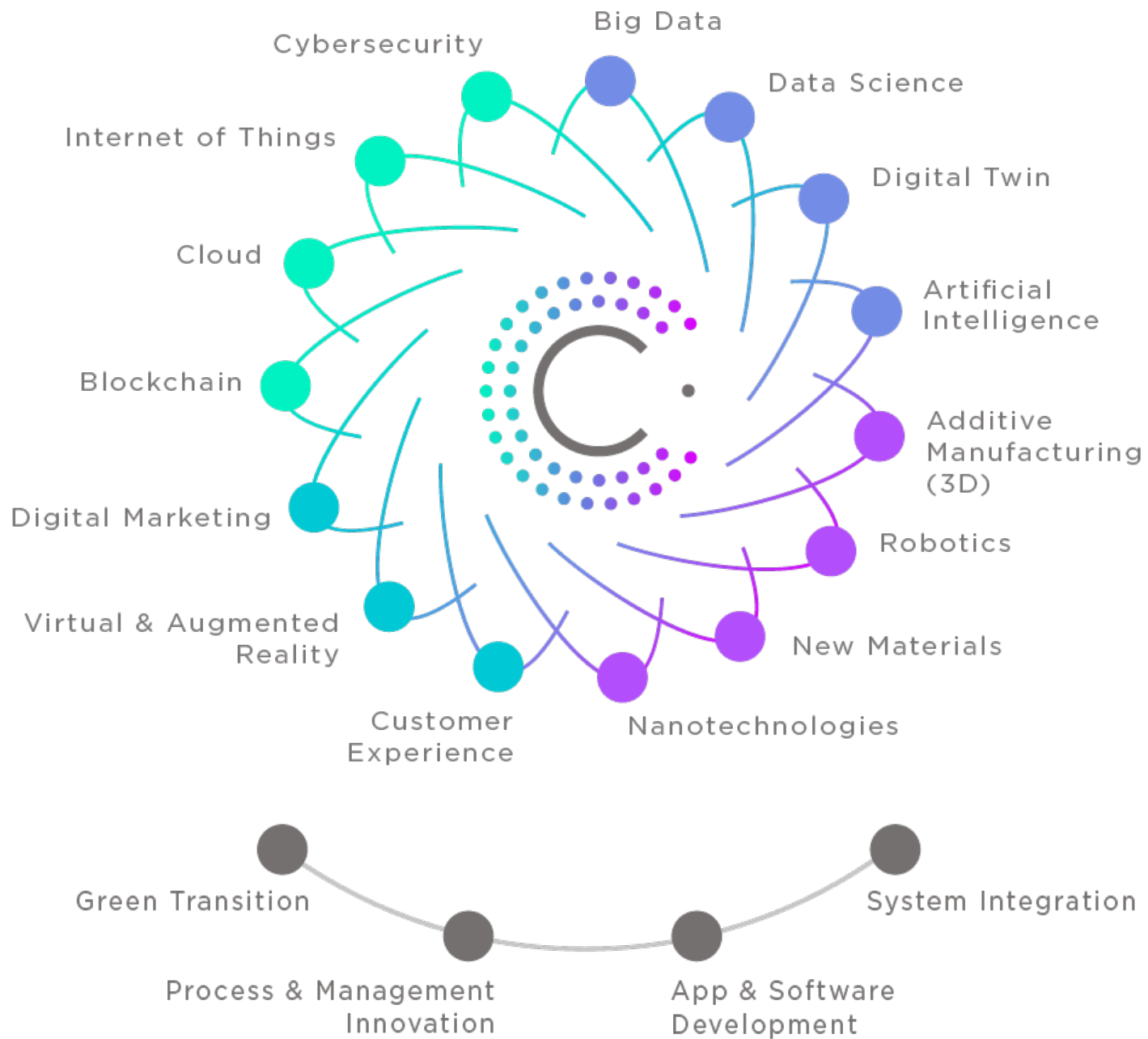
Manufacturing
4.0



Digital
Communication



Cross
Competencies





Società Benefit: un impegno per il futuro

La scelta di essere Benefit

C.NEXT IVREA RICONOSCE L'IMPORTANZA DI OPERARE IN COERENZA CON GLI **OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS)** DEFINITI DALL'ORGANIZZAZIONE DELLE NAZIONI UNITE NELL'AGENDA 2030, ASSUMENDOLI COME QUADRO DI RIFERIMENTO UNIVERSALE PER ORIENTARE IL PROPRIO MODELLO DI SVILUPPO. GLI SDGS RAPPRESENTANO PER C.NEXT IVREA UNA BUSSOLA STRATEGICA ATTRAVERSO CUI GENERARE VALORE CONDIVISO E PROMUOVERE UN IMPATTO POSITIVO E MISURABILE A LIVELLO SOCIALE, AMBIENTALE ED ECONOMICO. L'ADOZIONE DI QUESTI OBIETTIVI GUIDA LE DECISIONI AZIENDALI E LE MODALITÀ DI CREAZIONE DI VALORE NEL LUNGO PERIODO. LA SOSTENIBILITÀ NON È INTESA COME ELEMENTO ACCESSORIO, MA COME PARTE INTEGRANTE DEL MODELLO DI BUSINESS E DELLA STRATEGIA DI SVILUPPO DELL'ORGANIZZAZIONE.



QUESTO APPROCCIO IMPRENDITORIALE SI INSERISCE NEL PARADIGMA DELLE SOCIETÀ BENEFIT, INTRODOTTO IN ITALIA CON LA LEGGE N. 208 DEL 28/12/2015, CHE PREVEDE **QUATTRO OBBLIGHI** PER I SOGGETTI CHE SI QUALIFICANO LEGALMENTE COME TALI:

- L'INDICAZIONE DI UNA O PIÙ FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE NELL'OGGETTO SOCIALE, CHE DUNQUE VIENE A CONFIGURARSI COME UN VINCOLO GIURIDICO DI NATURA STATUTARIA;
- L'OBLIGO DI COMUNICARE IN MANIERA TRASPARENTE IL PERSEGUIMENTO DEL BENEFICIO COMUNE CON UNA RELAZIONE ANNUALE E CON L'INDICAZIONE NEGLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE AZIENDALE DELLA QUALIFICA DI SOCIETÀ BENEFIT;
- L'IMPEGNO A DARSİ DEGLI OBIETTIVI DI IMPATTO SOCIALE E DI MISURARE L'IMPATTO GENERATO SECONDO STANDARD E CRITERI DI VALUTAZIONE ESTERNI SU AMBIENTE, LAVORATORI E STAKEHOLDER DEL TERRITORIO, GOVERNANCE;
- LA NECESSITÀ DI INDIVIDUARE UN SOGGETTO ALL'INTERNO DELLA SOCIETÀ, NOMINATO RESPONSABILE DI IMPATTO, CHE HA IL COMPITO DI FACILITARE L'ATTUAZIONE DELLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE E DI GARANTIRE UNA RENDICONTAZIONE PUNTUALE E COMPLETA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE.

C.NEXT IVREA HA SCELTO DI COSTITUIRSI COME SOCIETÀ BENEFIT IN QUANTO CONDIVIDE E PROMUOVE UNA VISIONE DI IMPRESA CHE CONIUGA OBIETTIVI DI PERFORMANCE E DI SUCCESSO ECONOMICO CON LA VOLONTÀ DI RICERCARE, APPLICARE E DIFFONDERE I PRINCIPI DELLA SOSTENIBILITÀ CON L'ASPIRAZIONE DI CONTRIBUIRE ALLO SVILUPPO EQUILIBRATO, SANO, DUREVOLE DELLA SOCIETÀ, DELL'ECONOMIA, DELL'AMBIENTE, RICONOSCENDO IL PROPRIO RUOLO ATTIVO NELLA GENERAZIONE DI VALORE PER IL SISTEMA NEL SUO COMPLESSO.



Le finalità di beneficio comune di C.NEXT Ivrea

C.NEXT IVREA HA INSERITO NEL PROPRIO **OGGETTO SOCIALE**, ALL'ATTO DELLA SUA COSTITUZIONE, COME PARTE INTEGRANTE DELL'IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE, LE SEGUENTI FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE:

- LA PROMOZIONE E DIFFUSIONE DI MODELLI ECONOMICI E SOCIALI SOSTENIBILI, CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLE FORME DI IMPRESA SOCIALE E AL LORO SVILUPPO, ANCHE ATTRAVERSO INIZIATIVE DI COMMUNITY;
- LA CONSIDERAZIONE DI UNA DIMENSIONE ETICA DELL'INNOVAZIONE OFFERTA AI PROPRI CLIENTI, FORNITORI E COLLABORATORI, RISPETTOSA DELLA CENTRALITÀ E DELLA DIGNITÀ DELLA PERSONA E INCENTRATA SULLA TRASPARENZA DELLE PROPRIE SCELTE E COMPORTAMENTI;
- LA COLLABORAZIONE E LA SINERGIA CON IMPRESE PROFIT E ORGANIZZAZIONI NON PROFIT;
- LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI E/O INIZIATIVE A FAVORE DELLA SOCIETÀ CIVILE E DELLA COMUNITÀ LOCALE IN CUI LA SOCIETÀ È INSERITA, COME, AD ESEMPIO, CONVENZIONI CON UNIVERSITÀ, ITS E SCUOLE DI OGNI ORDINE E GRADO, PER DIFFONDERE I PRINCIPI, LE REGOLE E LE PRATICHE DI UN'INNOVAZIONE SOSTENIBILE E INCLUSIVA.

C.NEXT IVREA HA INOLTRE DATO SEGUITO A QUANTO DELIBERATO DAL CDA IL **PIANO DI AZIONI DI IMPATTO 2024-25** E HA MONITORATO LE PERFORMANCE DURANTE L'ARCO DELL'ANNO (PER IL RESOCONTO COMPLETO DI OBIETTIVI E RISULTATI, SI RIMANDA AL PARAGRAFO. "IL NOSTRO IMPATTO"). INFINE, HA NOMINATO IL CONSULENTE GIÀ MEMBRO DELLO STAFF DI C.NEXT IVREA IL **DOTT. MARCO SACCENTI** IL QUALE SUCCEDE AL DOTT. ALBERTO CARPANETO IN QUALITÀ DI **RESPONSABILE DI IMPATTO** (DELIBERA CDA C.NEXT SPA DEL 15 LUGLIO 2025).

A LUI SONO ATTRIBUITI I SEGUENTI COMPITI:

- FACILITARE L'ATTUAZIONE DELLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE DEFINITE DALLA SOCIETÀ;
- MONITORARE E VALUTARE LE PERFORMANCE DI IMPATTO SOCIALE, AMBIENTALE ED ECONOMICO;
- COORDINARE LE ATTIVITÀ DI MISURAZIONE E RENDICONTAZIONE DELL'IMPATTO;
- GARANTIRE LA REDAZIONE DELLA RELAZIONE ANNUALE DI IMPATTO, ASSICURANDO COMPLETEZZA, TRASPARENZA E COERENZA DELLE INFORMAZIONI COMUNICATE AGLI STAKEHOLDER.



IL RESPONSABILE DI IMPATTO DI
C.NEXT IVREA È MARCO SACCENTI

I nostri stakeholders

C.NEXT IVREA RICONOSCE IL COINVOLGIMENTO ATTIVO DEGLI STAKEHOLDER COME UN ELEMENTO CHIAVE PER LA CREAZIONE DI VALORE SOSTENIBILE E PER L'EFFICACE IMPLEMENTAZIONE DELLA PROPRIA STRATEGIA ESG. IL DIALOGO STRUTTURATO E CONTINUO CON I PORTATORI DI INTERESSE RAPPRESENTA INFATTI UNO STRUMENTO FONDAMENTALE PER COMPRENDERE LE ASPETTATIVE DEL CONTESTO DI RIFERIMENTO, ORIENTARE LE SCELTE STRATEGICHE E RAFFORZARE L'IMPATTO POSITIVO GENERATO SUL TERRITORIO.

NEL CORSO DEL 2025 LA SOCIETÀ HA MANTENUTO I RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDER LOCALI CON CUI HA AVEVA INTRAPRESO CONTATTI E COLLABORAZIONI. LA MAPPATURA STRUTTURATA DEI PROPRI STAKEHOLDER È RACCOLTA ALL'INTERNO DI UN DATABASE DEDICATO CHE INCLUDE CIRCA 45 ATTORI RAPPRESENTATIVI DEL CONTESTO LOCALE, ISTITUZIONALE, IMPRENDITORIALE E SOCIALE INTEGRATO ALL'INTERNO DI UN PIÙ ESTESO DATABASE MESSO A SISTEMA INFORMATIVO, PATRIMONIO SOCIALE DEL SISTEMA C.NEXT. IL NETWORK È STATO AMPLIATO CON NUOVI CONTATTI, RISULTANTI DALLO SVILUPPO DELLE RELAZIONI CON IL TERRITORIO LOCALE. NEL CORSO DEL 2025 È STATO SIGLATO UN ACCORDO QUADRO CON L'ASSOCIAZIONE SPORT INNOVATION HUB, IL POLITECNICO DI TORINO, CONI PIEMONTE E C.NEXT IVREA CON L'OBIETTIVO DI PORTARE ALL'INTERNO DI C.NEXT IVREA IL PRIMO E UNICO HUB REGIONALE ITALIANO CON APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE IN AMBITO SPORT E BENESSERE.

IN LINEA CON LA NOSTRA LINEA STRATEGICA, SONO STATE INTRAPRESE DUE AZIONI FONDAMENTALI:

FOCALIZZAZIONE SU UN GRUPPO STRATEGICO DI STAKEHOLDER

È STATO SELEZIONATO UN SOTTOINSIEME DI STAKEHOLDER PARTICOLARMENTE RILEVANTI SULLA BASE DI TRE CRITERI PRINCIPALI: IL LORO RUOLO E IMPATTO SUL TERRITORIO, LA FREQUENZA E LA QUALITÀ DELLE INTERAZIONI CON C.NEXT IVREA, L'ALLINEAMENTO CON LE TEMATICHE ESG CONSIDERATE PRIORITARIE. IL GRUPPO INCLUDE:

- **COLLABORATORI** (4 PERSONE PRESSO LA SEDE OPERATIVE DI IVREA E INTEGRAZIONE NEL CORSO DELL'ANNO CON TUTTO LO STAFF DEI COLLEGHI DI C.NEXT SPA (14 COLLEGHI) E DELLA NEOCOSTITUITA C.NEXT PICENO (2 COLLEGHE)
- **MEMBRI DELLA COMMUNITY DELL'HUB DI IVREA** (15 ORGANIZZAZIONI INSEDIATE NEGLI SPAZI DELL'HUB, 1 FOLLOWER ESTERNO, 5 STARTUP ENTRATE NELLA COMMUNITY DI IVREA INTEGRATE A CONCLUSIONE DELLA PRIMA CALL FOR STARTUP DEL 2025. TRE STARTUP SONO PIEMONTESI (DUE LOCALI DEL TERRITORIO E UNA DI TORINO, DUE SONO DELLA LOMBARDIA (UNA MILANESE E UNA PAVESE).
- **ORGANIZZAZIONI PRESENTI/GIÀ INSEDIATE ALL'INTERNO DELLE OFFICINE ICO** (CIRCA 8 REALTÀ AZIENDALI AD ALTA O MEDIA INTENSITÀ TECNOLOGICA E A FORTE IMPATTO, IN PARTICOLARE 2 NEL SETTORE INDUSTRIALE, UNA DI COMUNICAZIONE, CONSULENZA E SOSTENIBILITÀ, 1 DI TELECOMUNICAZIONI A LIVELLO NAZIONALE, UNA S.R.L. CHE SI OCCUPA DI INNOVAZIONE SOCIALE, COMPLETANO SERVIZI IT E PRODOTTI SOFTWARE).



PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE



STARTUP INSEDIATE
E FOLLOWER



COMUNITÀ
LOCALI



UNIVERSITÀ

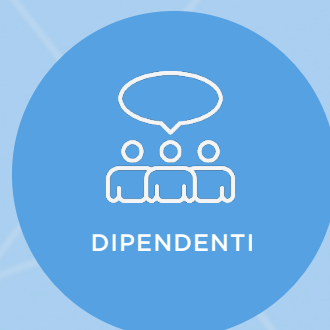
DEFINIZIONE DEI TEMI MATERIALI E DELLE AREE DI IMPATTO CONDIVISE

È STATO AVVIATO UN PROCESSO DI ANALISI INCROCIATA TRA LE CARATTERISTICHE DEGLI STAKEHOLDER SELEZIONATI E GLI OBIETTIVI DI IMPATTO SOCIALE DI C.NEXT IVREA, AL FINE DI IDENTIFICARE UNA SERIE DI TEMI MATERIALI SU CUI COSTRUIRE UN DIALOGO CONTINUATIVO.

NEL CORSO DEI PROSSIMI ANNI, C.NEXT IVREA INTENDE CONSOLIDARE IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER ATTRAVERSO UN PROGRAMMA STRUTTURATO DI ENGAGEMENT ATTIVO, CHE PREVEDE MOMENTI DI CONFRONTO PERIODICO, INIZIATIVE DI CO-PROGETTAZIONE E OCCASIONI DI SCAMBIO DI BUONE PRATICHE. QUESTO APPROCCIO MIRA A FAVORIRE UNA COLLABORAZIONE STABILE E CONTINUATIVA, BASATA SULL'ASCOLTO RECIPROCO E SULLA CONDIVISIONE DEGLI OBIETTIVI.

L'OBIETTIVO È DUPLICE: DA UN LATO, RAFFORZARE LA CAPACITÀ COLLETTIVA DI GENERARE IMPATTO POSITIVO SUL TERRITORIO, VALORIZZANDO LE SINERGIE TRA ATTORI DIVERSI; DALL'ALTRO, CONTRIBUIRE AL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLE PERFORMANCE ESG DI C.NEXT IVREA, ATTRAVERSO UNA GOVERNANCE PARTECIPATA, TRASPARENTE E INCLUSIVA, CAPACE DI INTEGRARE IN MODO STRUTTURATO IL PUNTO DI VISTA DEGLI STAKEHOLDER NEI PROCESSI DECISIONALI E DI SVILUPPO DELL'ORGANIZZAZIONE.

ATTRAVERSO QUESTO APPROCCIO, C.NEXT IVREA PUNTA A CONSOLIDARSI COME PUNTO DI RIFERIMENTO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE A LIVELLO LOCALE, FAVORENDO SINERGIE TRA IMPRESE, ISTITUZIONI, ENTI DEL TERZO SETTORE E CITTADINI.



Gli standard ESG

PER GARANTIRE UN APPROCCIO STRUTTURATO, TRASPARENTE E MISURABILE, ABBIAMO ADOTTATO I **GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI STANDARDS)** COME STRUMENTO GUIDA PER LA RENDICONTAZIONE DELLE ATTIVITÀ ESG. GLI STANDARD GRI RAPPRESENTANO IL SISTEMA DI RIFERIMENTO INTERNAZIONALE PIÙ DIFFUSO PER LA RENDICONTAZIONE NON FINANZIARIA E CONSENTONO DI:

- IDENTIFICARE E PRIORITIZZARE I TEMI MATERIALI;
- ALLINEARE LE AZIONI DELL'ORGANIZZAZIONE ALLE ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDER;
- MISURARE GLI IMPATTI IN MODO COMPARABILE E VERIFICABILE;
- COMUNICARE IN MODO CHIARO E RESPONSABILE I RISULTATI CONSEGUITI.

ACCANTO AGLI STANDARD GRI, C.NEXT IVREA HA UTILIZZATO ANCHE IL **SISTEMA DI MONITORAGGIO VSME (VOLUNTARY SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD FOR SMES)**, CHE CONSENTE DI RACCOGLIERE E SISTEMATIZZARE DATI QUANTITATIVI RELATIVI ALLE PRINCIPALI DIMENSIONI ESG. QUESTO STRUMENTO PERMETTE DI MONITORARE IN MODO PIÙ PUNTUALE ALCUNE METRICHE OPERATIVE E DI RAFFORZARE LA TRASPARENZA E LA TRACCIABILITÀ DELLE INFORMAZIONI RENDICONTATE.

L'INTEGRAZIONE TRA GLI SDGS, GLI STANDARD GRI E IL SISTEMA DI MONITORAGGIO VSME CONSENTE A C.NEXT IVREA DI COSTRUIRE UNA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ SOLIDA, ORIENTATA AGLI IMPATTI SECONDO UNA LOGICA DI BENEFICIO COMUNE E DI VALORE DI LUNGO PERIODO.

Gli standard ESG

L'APPROCCIO ESG DI C.NEXT IVREA SI ARTICOLA LUNGO TRE DIRETTRICI FONDAMENTALI: ENVIRONMENT (TUTELA DELL'AMBIENTE), SOCIAL (IMPATTO SULLA COMUNITÀ), GOVERNANCE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE (SISTEMA DI MANAGEMENT).

PER QUANTO ATTIENE LA TUTELA DELL'AMBIENTE C.NEXT IVREA SI IMPEGNA A GENERARE UN IMPATTO AMBIENTALE POSITIVO, ORIENTANDO TUTTE LE ATTIVITÀ VERSO UN MODELLO DI GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE NATURALI. L'AZIONE AMBIENTALE SI BASA SU QUESTI PRINCIPI GUIDA:

- NON CAUSARE DANNO GLI ECOSISTEMI GARANTENDO IL RISPETTO DEI LIMITI AMBIENTALI E PROMUOVENDO COMPORTAMENTI AZIENDALI RESPONSABILI
- PROMUOVERE LA RIGENERAZIONE DEI SISTEMI NATURALI ATTRAVERSO LA VALORIZZAZIONE DI SPAZI SOTTOUTILIZZATI O DISMESSI, LA CREAZIONE DI HUB COLLABORATIVI E INCLUSIVI, E LO SVILUPPO DI PROGETTI CHE CONIUGHINO INNOVAZIONE, SOSTENIBILITÀ E IMPATTO SOCIALE POSITIVO
- SCEGLIERE STRUMENTI E MATERIALI A BASSO IMPATTO AMBIENTALE FAVORENDO L'EFFICIENZA ENERGETICA, LA MOBILITÀ SOSTENIBILE E LA RIDUZIONE DELL'IMPRONTA ECOLOGICA.



Gli standard ESG

PER QUANTO RIGUARDA **L'IMPATTO SULLA COMUNITÀ**, C.NEXT IVREA INTENDE CONTRIBUIRE ATTIVAMENTE ALLO SVILUPPO EQUO, INCLUSIVO E RESILIENTE DELLA COMUNITÀ LOCALE. IN PARTICOLARE, SI IMPEGNA A:

- PROMUOVERE E DIFFONDERE DI MODELLI SOCIALI ED ECONOMICI SOSTENIBILI CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLE FORME DI IMPRESA SOCIALE E AL LORO SVILUPPO
- INTEGRARE UNA DIMENSIONE ETICA DELL'INNOVAZIONE OFFERTA AI PROPRI CLIENTI, FORNITORI E COLLABORATORI
- FAVORIRE SINERGIE CON IMPRESE PROFIT E ORGANIZZAZIONI NON PROFIT
- SVILUPPARE PROGETTI E/O INIZIATIVE A VANTAGGIO DELLA SOCIETÀ CIVILE E DELLA COMUNITÀ LOCALE IN CUI LA SOCIETÀ È INSERITA.



Gli standard ESG

PER QUANTO FA RIFERIMENTO AL **SISTEMA DI GOVERNANCE E LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**, C.NEXT IVREA ADOTTA UNA VISIONE EVOLUTA DELLA GOVERNANCE, CENTRATA SU PRINCIPI DI RESPONSABILITÀ, EQUITÀ, INCLUSIVITÀ E BENESSERE ORGANIZZATIVO. GLI IMPEGNI IN QUEST'AREA SONO:

- FAVORIRE LA SODDISFAZIONE E IL BENESSERE DELLE PERSONE CHE LA COMPONGONO E DI QUELLE CON CUI COLLABORA, OPERANDO SULLE DIMENSIONI DELLA COMPrensIONE, IDENTITÀ, RISPETTO, AFFETTO, LIBERTÀ, EMPATIA ED INCLUSIONE
- PROMUOVERE LA DIVERSITÀ DI GENERE GARANTENDO IL RISPETTO DELLE DIFFERENZE DI GENERE, ORIGINI, CREDO RELIGIOSO E BACKGROUND CULTURALE IN OGNI AMBITO DI ATTIVITÀ
- COLTIVARE UNA GOVERNANCE TRASPARENTE E PARTECIPATIVA, CON RUOLI E RESPONSABILITÀ CHIARI, E UNA SUPERVISIONE COSTANTE DEGLI OBIETTIVI DI BENEFICIO COMUNE, ANCHE TRAMITE LA FIGURA PREPOSTA PREVISTA DALLA NORMATIVA SULLE SOCIETÀ BENEFIT.





Il nostro impatto nel 2025

Il piano di sostenibilità di C.NEXT Ivrea

NEL 2025 LA SOCIETÀ SI È DOTATA DI UN PIANO DI SOSTENIBILITÀ CHE HA INDICATO LE **TRE AREE STRATEGICHE DI IMPATTO** (AMBIENTE, COMUNITÀ LOCALE, GOVERNANCE INTERNA), HA FISSATO GLI OBIETTIVI SPECIFICI DA CONSEGUIRE NELL'ANNO E GLI **INDICATORI DI RISULTATO** CON CUI MONITORARLI E MISURARLI.

LA STESURA DEL PIANO HA INOLTRE TENUTO CONTO DI TRE ASPETTI DI SCENARIO:

- LE PECULIARITÀ DEL CANAVESE, TERRITORIO ANCORA FORTEMENTE CARATTERIZZATO DALLA LEZIONE OLIVETTIANA SULLA RESPONSABILITÀ SOCIALE DELL'IMPRESA E SULL'IMPORTANZA DEL WELFARE DI COMUNITÀ
- L'APPARTENENZA A C.NEXT, NETWORK DI HUB DELLA INNOVAZIONE FORMATO DA SOCIETÀ BENEFIT CON UNA POLICY DI IMPATTO A LIVELLO DI GRUPPO DECLINATA SUCCESSIVAMENTE A LIVELLO DELLA SINGOLA TERRITORIALE
- LE CARATTERISTICHE SPECIFICHE DEL BUSINESS DELLA SOCIETÀ CHE È SÌ A CARATTERE ECONOMICO, MA CON UNA COSTITUTIVA CONNOTAZIONE SOCIALE, IN QUANTO FINALIZZATO ALLO SVILUPPO DEL TERRITORIO LOCALE ATTRAVERSO L'INNOVAZIONE

Risultati nella tutela ambientale

C.NEXT IVREA HA SEDE IN UN'AREA DI NOTEVOLE PREGIO PAESAGGISTICO E URBANISTICO IN QUANTO:

- CONFINA CON IL BOSCO DI MONTE NAVALE E CON IL PARCO ANNESSO ALLA EX-RESIDENZA DELLA FAMIGLIA OLIVETTI, OGGI BENI DEL FAI
- È INSERITA NEL COMPRENSORIO OLIVETTIANO, RICONOSCIUTO DALL'UNESCO COME "PATRIMONIO DELL'UMANITÀ" E FORMATO DA 27 EDIFICI DI ASSOLUTO VALORE ARCHITETTONICO
- SI COLLOCA ALL'INTERNO DELLE OFFICINE ICO, COMPLESSO DI EDIFICI DI 50.000 MQ CHE HA OSPITATO GLI UFFICI E I REPARTI PRODUTTIVI DELLA OLIVETTI PER OLTRE UN SECOLO

IN VIRTÙ DI TALE COLLOCAZIONE SI È POSTO AL CENTRO DELL'AZIONE DI TUTELA AMBIENTALE LA **SALVAGUARDIA DELLA QUALITÀ ARCHITETTONICA DELLE OFFICINE ICO, L'AZZERAMENTO DEL CONSUMO DI SUOLO, L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO.**

- ABBIAMO OCCUPATO COMPLETAMENTE I 1.500 MQ DEL LOTTO 1 A NOI DESTINATO (CHE DIVENTERANNO CIRCA 2.200 MQ A FINE 2026) E CHE CRESCERANNO ANCORA CON IL PIENO SVILUPPO DELL'HUB. IN CONTINUITÀ DALLA FINE DEL 2024, NEL CORSO DEL 2025 E FINO ALLA CIRCA METÀ 2026 È STATO REALIZZATO UN CANTIERE DI **RIQUALIFICAZIONE INTERNA** (LOTTO 2) CHE STA RESTITUENDO ALL'USO CIRCA 700 MQ DI SPAZI DIVISI SU DUE PIANI DI UGUALE METRATURA (CONSEGNA SPAZI PER LA PRIMAVERA 2026) CHE RISALGONO GLI INSEDIAMENTI OLIVETTIANI IN DIREZIONE DELLA FABBRICA MATTONI DEI MATTONI ROSSI. SONO STATE RISPETTATE LE CARATTERISTICHE ORIGINARIE E IMPIEGATI MATERIALI E SOLUZIONI COERENTI CON LE INDICAZIONI FORNITE ALLA PROPRIETÀ DALLA SABAP, LA SOPRINTENDENZA DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO CHE TUTELA LE OFFICINE ICO

- ABBIAMO EFFETTUATO IL **MONITORAGGIO ENERGETICO** DELLA PORZIONE DI OFFICINE ICO IN USO, PORZIONE CHE, PER PERIODO DI EDIFICAZIONE (ANNI '30) E SOLUZIONI STRUTTURALI ADOTTATE, PRESENTA DIVERSE CRITICITÀ IN TERMINI DI EFFICIENZA ENERGETICA. LA SUA CLASSE ENERGETICA RIMANE “G”, COME INDICATO DALL'APE. È STATA IMPOSTATA CON LA PROPRIETÀ L'ANALISI ENERGETICA DELL'EDIFICIO, LA PERIZIA SULL'IMPIANTO DI RAFFRESCAMENTO E RISCALDAMENTO (CHE È LA MAGGIORE FONTE DI CONSUMO ENERGETICO E RILASCIO DI GAS SERRA), È STATO REALIZZATO UN PRIMO INTERVENTO DI **EFFICIENTAMENTO ENERGETICO** CON LA SOSTITUZIONE DI PARTE DEI CORPI ILLUMINANTI CON TECNOLOGIE LED PIÙ PERFORMANTI. NEL CORSO DELL'ANNO LUNGO UN TRATTO DEL LATO PIÙ ESPOSTO AL SOLE, IL LATO SUD DELLE OFFICINE ICO CHE GUARDANO LA CORTE INTERNA, SONO STATE APPLICATE DELLE PELLICOLE SOLARI IN GRADO DI ABBATTERE IL CALDO ALL'INTERNO DEGLI AMBIENTI AD USO UFFICIO CHE, SOPRATTUTTO NELLA BELLA STAGIONE, RISENTONO MAGGIORMENTE DELL'INNALZAMENTO DELLE TEMPERATURE.
- SULLA BASE DEI DATI RACCOLTI NELL'AMBITO DELL'ASSESSMENT VSME, IL CONSUMO ENERGETICO COMPLESSIVO ANNUALE DELLA SEDE DI C.NEXT IVREA NEL 2025 È PARI A 104 MWH, DI CUI 95,70 MWH DA FONTI NON RINNOVABILI E 8,30 MWH DA **FONTI RINNOVABILI**.

- RISPARMIO DEL 35% DICHIARATO COME TARGET 2025 CON ALBERTO BENETTI, INNOVATION MANAGER DI C.NEXT IVREA, DURANTE IL PERIODO INVERNALE.
- NEL Q1 DEL 2025, LA DIREZIONE DI C.NEXT IVREA HA ABBANDONATO I SUOI UFFICI ORIGINALI PER SPOSTARSI ALL'INGRESSO DELL'HUB IN UNO SPAZIO PIÙ PICCOLO, PASSANDO DA CIRCA 50 MQ A UNO DI CA 30 MQ. I NUOVI UFFICI DIREZIONALI C.NEXT SONO STATI PRESI ALLA DIREZIONE DI ICONA CHE SI È SPOSTATA IN ALTRO UFFICIO IN AREA LIMITROFA. DALLA RISTRUTTURAZIONE DEGLI UFFICI DI ICONA SI È RICAVALO COME DETTO L'UFFICIO DIREZIONALE C.NEXT PIÙ UNA **SALA FORMATIVA**, LA SALA FELLINI, DOTATA DI 15 SEDUTE, CONNETTIVITÀ WIFI, MONITOR A PARETE. QUESTA SALA FORMATIVA NEL CORSO DEL 2025 È STATA RESA ALLA COMMUNITY A TITOLO GRATUITO COME TERZA SALA MEETING, MA DA INIZIO 2026 È DIVENTA UN ASSET DA METTERE A RENDITA PER IL GRUPPO DOPO 40 ORE DI CREDITI CONSUMATI.



DI SEGUITO VENGO ESPlicitATI GLI OBIETTIVI PER IL PROSSIMO BIENNIO 2026-2027

AZIONI	KPI	BASELINE	TARGET 2026	TARGET 2027
RIQUALIFICAZIONE DEGLI SPAZI INTERNI PROGRESSIVAMENTE ACQUISITI DA ICONA SRL LOTTO 3	SUPERFICE RIQUALIFICATA IN MQ/ANNO	1700 MQ	700 MQ (i valori indicati si intendono incrementali rispetto alla baseline)	1000 MQ (i valori indicati si intendono incrementali rispetto alla baseline)
INCREMENTARE IL RISPARMIO ENERGETICO CON INTERVENTI SU PRODUZIONE DI ENERGIA, GESTIONE DELL'ENERGIA, CORPI ILLUMINANTI, SCHERMATURA PASSIVA, OTTIMIZZAZIONI IMPIANTO RISCALDAMENTO/RAFFRESCAMENTO DEL LOTTO 1	RIDUZIONE DEL CONSUMO ELETTRICO KWH/MQ/ANNO	---	Applicazione completa delle pellicole solari lungo tutto il lato sud del Lotto 1 delle Officine ICO per la riduzione del consumo di energia	???
UTILIZZO MULTIFUNZIONALE DEGLI SPAZI DEL LOTTO 2 P3 E CURA DEL CONTESTO	OTTIMIZZARE GLI SPAZI DA METTERE A RENDITA, CON UN ALLESTIMENTO MULTIFUNZIONALE E PRATICO DEGLI AMBIENTI	---	Utilizzo di materiale a basso impatto e/o usa e getta, riutilizzabili	Ridurre rifiuti generati dalle attività
MIGLIORARE LA QUALITÀ AMBIENTALE PERCEPITA LOTTO 2 P3 - NEXT SPORT LAB	a) N. aree verdi introdotte o curate	3	1	2
	b) N. interventi di manutenzione verde	2	1	1
	c) N. eventi o attività svolte in spazi verdi	5	2	3
	d) N. soggetti locali coinvolti	30	10	20

Risultati a favore della comunità locale

LA MISSION DI C.NEXT IVREA È PROFONDAMENTE LEGATA ALLA PRESENZA ATTIVA SUL TERRITORIO CANAVESANO E SI È SVILUPPATA NEL 2025 IN CONTINUITÀ LUNGO LE TRE DIRETTRICI INIZIATE GIÀ NEL 2024: **SCAMBIO CONTINUO CON GLI STAKEHOLDER DEL TERRITORIO; PROMOZIONE DELL'HUB NEI CONFRONTI DEI PRINCIPALI SEGMENTI DELLA COMUNITÀ LOCALE.**

- 1) LA MAPPATURA EFFETTUATA, FIN DALL'AVVIO DELL'HUB NEL 2022, DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER LOCALI HA PERMESSO DI CONTINUARE LO SVILUPPO DI **RELAZIONI DI FIDUCIA, SCAMBIO E COLLABORAZIONE** CON TUTTI GLI ATTORI DEL TERRITORIO LOCALE
- 2) L'ATTIVITÀ NEI CONFRONTI DI **SOGGETTI DEL TERZO SETTORE** LOCALE SI È CONCRETIZZATA IN ALCUNE AZIONI SPECIFICHE. ABBIAMO PARTECIPATO ATTIVAMENTE ALL'ASSOCIAZIONE IL QUINTO AMPLIAMENTO ENTE NAZIONALE CON SEDE A IVREA CHE HA PER SCOPO ISTITUZIONALE L'INTEGRAZIONE FRA MONDO DELLE IMPRESE E TERZO SETTORE. SIAMO ENTRATI NEL COMITATO DIRETTIVO, PORTANDO IL NOSTRO CONTRIBUTO DI ESPERIENZA E COMPETENZA SUL TEMA DEI MODELLI E PRATICHE MISTE FRA I SETTORI BUSINESS E NON PROFIT, INVESTENDO CIRCA 40 ORE DI LAVORO DEL NOSTRO PERSONALE. ABBIAMO PARTECIPATO IL 19 NOVEMBRE ALL'EVENTO "IDENTITÀ IN FRANTUMI O NUOVA APPARTENENZA?" PRESSO BASE-CARIPLO FACTORY A MILANO.

3) L'ATTUAZIONE DEL PIANO PROMOZIONALE 2025 HA PERMESSO DI OFFRIRE AL TERRITORIO NUMEROSE OCCASIONI DI INCONTRO, INFORMAZIONE ED EDUCAZIONE SU TEMI DI INTERESSE GENERALE LEGATI ALLA MISSION DELL'HUB: INNOVAZIONE, TECNOLOGIA E DIGITALIZZAZIONE, LAVORO E IMPRENDITORIALITÀ, SOSTENIBILITÀ E IMPATTO SOCIALE. SONO STATI REALIZZATI A TITOLO TOTALMENTE GRATUITO:

- 3 Innovation Talk per circa 150 persone che hanno trattato i seguenti temi: “Le piattaforme di ricerca”, “Quattro passi nell’AI” e le “Strategie Commerciali”. I 3 eventi hanno ingaggiato realtà insediate nel circuito di C.NEXT Ivrea e di C.NEXT, imprenditori del territorio locale, la Camera di Commercio di Torino con il Punto di Impresa digitale (PID), il Politecnico di Torino e l’Università di Torino. Gli incontri gratuiti e divulgativi sono destinati soprattutto al territorio e servono a convogliare know-how, expertise e a diffondere conoscenza risultando attrattivi per il pubblico composto da cittadinanza, istituzioni, imprenditori. Questi eventi risultano importanti anche nei momenti di networking che seguono gli incontri, in cui si stringono nuove sinergie e si creano opportunità di business per tutti gli attori coinvolti. Di norma per agevolare il networking viene offerto un aperitivo.
- 5 incontri di Community Networking coinvolgendo tutte le realtà insediate, invitando partner e soci come Confindustria Canavese, messo in relazione le insediate della community con le startup incubate della prima call for startup, fatto parlare le insediate di loro progetti, presentato opportunità di convenzioni e usato i momenti come aggiornamento generale sulle strategie di sviluppo di gruppo.



- N.1 incontro con le scuole di terza media per orientamento al mondo del lavoro (“PMI Day”) con circa 25 presenze all’interno del progetto di Confindustria Piccola Industria a livello nazionale declinato alle locali, coinvolto aziende insediate per intrattenimento
- 1 evento sul territorio canavesano presso Ciriè, area industriale del territorio canavesano individuata per promuovere la NEXt Innovation (20 persone coinvolte).
- Nel 2025 è stata lanciata la prima Call for Startup in cui, alla fine del periodo di apertura del bando (2 mesi) sono sopraggiunte circa 30 candidature da tutta Italia. Sono state solo 5 quelle selezionate dal Comitato Scientifico tra le molte valide, per il periodo di incubazione. Le startup vincitrici della Call sono state: Nobus, Simcaa, Eras Room, Byosiness, bioRestart. L’attivazione delle verticali sull’incubazione di impresa ha richiesto 2 eventi di presentazione (1 in Confindustria Canavese e 1 in house), 7 momenti formativi con colazioni di network e avvio lavori da luglio a dicembre, n.2 eventi conclusivi (pitch day) davanti agli investitori di cui uno in C.NEXT spa a Lomazzo (19 dicembre) a dicembre e uno in programma l’11 febbraio 2026 a Ivrea.
- N.1 festa di Natale di Ivrea nella quale le startup hanno avuto l’occasione di presentarsi esercitandosi per il loro pitch ufficiale davanti alla community di Ivrea.
- In tutti questi incontri si sono alternati soggetti del territorio locale con i loro servizi di F&B.

- 4) NEL CORSO DELL'ANNO SI SONO AVVICENDATE ALL'INTERNO DELL'HUB: USCITA DELLA MULTINAZIONALE AVNET DIVISIONE TRIA E CONTESTUALMENTE È SUBENTRATA N-AND, SOCIETÀ MULTINAZIONALE GIÀ IN RAPPORTO CLIENTE/FORNITORE DELLA STESSA TRIA, SI SONO INSEDIATE LA STARTUP OCCUPY AI PASSATA DA ICONA A C.NEXT IVREA, UNA REALTÀ INTERNA PHI GROUP, SI È ALLARGATA OCCUPANDO ALTRI 2 MODULI. SI CONCRETIZZA INVECE LA RELAZIONE CON VALUEMATE, SOCIETÀ INFORMATICA TORINESE CON APPOGGIO SUL TERRITORIO. SI INSEDIERANNO UFFICIALMENTE A PARTIRE DA FEBBRAIO 2026.
- 5) L'AD ALBERTO CARPANETO È ENTRATO NEL COMITATO DELLA PICCOLA INDUSTRIA DI CONFINDUSTRIA CANAVESE ANCHE SE PER LA DURATA DI POCHI MESI VISTA LA SUA USCITA DAL RUOLO DI AD DALLA FINE LUGLIO 2025.
- 6) **ABBIAMO AGGIUNTO ALLA LIBRERIA COMUNE ACCESSIBILE A TUTTA LA COMMUNITY** DI C.NEXT IVREA N.10 LIBRI IN PIÙ RISPETTO L'ANNO PRECEDENTE. I LIBRI SONO TUTTI DEDICATI AL MONDO DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DAL MARKETING ALL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE, DALL'IMPATTO SOCIALE ALLA CRESCITA PERSONALE. ABBIAMO INOLTRE RICOLLOCATO IN UN'ALTRA AREA COMUNE DELL'HUB LA SECONDA LIBRERIA CHE IN PRECEDENZA ERA POSIZIONATA ALL'INTERNO DEGLI EX UFFICI DIREZIONALI DI C.NEXT IVREA.

RISPETTO A QUANTO PROPOSTO NEGLI OBIETTIVI DEL BIENNIO PRECEDENTE:

- NON ABBIAMO RAGGIUNTO IL TARGET DEL BIENNIO 2024-2025 CIRCA L'INSEDIAMENTO DI 4 REALTÀ A TITOLO GRATUITO FERMANDOCI A UNA (FONDAZIONE DI COMUNITÀ DEL CANAVESE CON DOPPIA SCRIVANIA IN AREA COWORKING), MA ABBIAMO INSEDIATE 4 REALTÀ ETS (DUE APS-ETS)
- ABBIAMO PARTECIPATO A 2 INCONTRI DE IL QUINTO AMPLIAMENTO NEI GRUPPI DI LAVORO PARI AL TARGET 2025 RAGGIUNGENDO L'OBIETTIVO
- ABBIAMO RAGGIUNTO IL TARGET 2024 PER QUANTO RIGUARDA GLI INNOVATION TALK (N.4) MA NON I 5 PREVISTI PER IL 2025. CI SIAMO FERMATI A 3 INCONTRI IN QUANTO SONO SUBENTRATI N.1 EVENTO IN PIÙ SULLE STARTUP E N.1 EVENTO IN PIÙ RIFERITO A SPORT INNOVATION HUB (SIH), CON CUI C.NEXT ASSIEME A CONI PIEMONTE E POLITECNICO DI TORINO HANNO SCRITTO UN ACCORDO QUADRO PER IL LANCIO DI UN HUB DEDICATO AL MONDO SPORT E BENESSERE. C.NEXT HA ORGANIZZATO CON SIH ALLE OFFICINE ICO A IVREA UN INCONTRO CON TUTTI I SOCI DI SIH E VICEVERSA CON LE INSEDIATE DEL SISTEMA C.NEXT CON LEGAMI AL MONDO SPORT.
- A BILANCIO NON CI SONO STATE MODIFICHE ALL'ASSETTO SOCIETARIO NEL CORSO DEL BIENNIO MA C.NEXT IVREA HA SIGLATO UN ACCORDO QUADRO CON ALTRI 3 SOGGETTI TERRITORIALI PRECEDENTEMENTE CITATI PER LO SVILUPPO DEL POLO REGIONALE SPORT E BENESSERE, RAGGIUNGENDO COSÌ LA BASELINE PREVISTA.
- UNA REALTÀ INSEDIATA IN C.NEXT IVREA SI È ISCRITTA A CONFINDUSTRIA CANAVESE (ASSOCIAZIONE INDUSTRIALI DEL CANAVESE), ANDANDO AD ARRICCHIRE IL NUMERO DI AZIENDE ASSOCIATE AL GRUPPO.

DI SEGUITO VENGO ESPLICITATI GLI OBIETTIVI PER IL PROSSIMO BIENNIO 2026-2027

AZIONI	KPI	BASELINE	TARGET 2026	TARGET 2027
INSEDIARE NEI PROPRI SPAZI ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE A TITOLO GRATUITO	SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DI INSEDIAMENTO	Tot n. 1 realtà no profit insediata	Tot n. 1 realtà no profit insediata	Tot n. 2 realtà no profit insediate
PARTECIPARE ATTIVAMENTE ALL'ASSOCIAZIONE DI IVREA IL QUINTO AMPLIAMENTO, FINALIZZATA AD INTEGRARE IMPRESE E TERZO SETTORE	PRESENZA NEI GRUPPI DI LAVORO	25% di presenze	25% di presenze	50%
REALIZZARE GLI INNOVATION TALK (DIBATTITI PUBBLICI A LIBERA PARTECIPAZIONE SU TEMI DI ATTUALITÀ)	N. DI EVENTI	2	3	4
	N. DI PRESENZE TOTALI	60	90	120
CONSOLIDARE I RAPPORTI CON GLI STAKE-HOLDER LOCALI TRAMITE PARTECIPAZIONI INCROCIATE	INGRESSO DI C.NEXT IN CORPI INTERMEDI	1 ingresso	1 ingresso	2 ingressi
	INGRESSO DI ATTORI LOCALI IN C.NEXT	1 socio	1 socio	2 soci
REALIZZARE COMMUNITY NETWORKING (APPUNTAMENTI DI NETWORKING TRA LE INSEDIATE)	N. DI EVENTI	3	5	6
PMI DAY DI CONFINDUSTRIA CANAVESE (INCONTRI DI ORIENTAMENTO SCUOLE 3° MEDIA DEL TERRITORIO)	N. DI EVENTI	1	2	2

DI SEGUITO VENGO ESPLICITATI GLI OBIETTIVI PER IL PROSSIMO BIENNIO 2026-2027

AZIONI	KPI	BASELINE	TARGET 2026	TARGET 2027
CALL FOR STARTUP 2025	N. DI CANDIDATURE RAGGIUNTE	30	50	100
CALL FOR STARTUP - SPORT	N. DI CANDIDATURE RAGGIUNTE	20	30	---
N.1 EVENTO SULLA NEXT INNOVATION SU TERRITORIO CANAVESANO	N. DI IMPRENDITORI INGAGGIATI	5	10	20
ANIMAZIONE LAB SPORT & WELLNESS LOTTO 2 P3 IVREA	N. DI EVENTI LAB	3 eventi	5 eventi	8 eventi



Call for Startup 2025

Nasce il nuovo incubatore d'impresa del Canavese





next
Sport
LAB

Risultati per la gestione delle risorse umane e la governance responsabile

IL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE C.NEXT IVREA HA CONTINUATO NEL CORSO DEL 2025 NEL SOLCO DELL'IMPOSTAZIONE DELLA SOCIETÀ L'ANNO PRECEDENTE E NE HA ISPIRATO LA CONTINUITÀ LUNGO TUTTO L'ANNO, MANTENENDO I PRINCIPI ISPIRATORI DELL'ORGANIZZAZIONE RESPONSABILE ATTUATA DURANTE L'ANNO PRECEDENTE. DURANTE IL 2025 QUESTE AZIONI HANNO AVUTO CONTINUITÀ DI AZIONE ATTRAVERSO FORMAZIONE CONTINUA, IL BILANCIAMENTO FRA STRUTTURAZIONE INTERNA E INTEGRAZIONE CON LE POLICIES DI GRUPPO ATTRAVERSO UNA GRADUALE MIGRAZIONE AGLI STRUMENTI CONDIVISI, E CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI COMPLIANCE.

NEL CORSO DELL'ANNO SI SONO AVVICENDATI 3 MOMENTI CHE HANNO CARATTERIZZATO DA VICINO LE TEMATICHE DI GOVERNANCE OPERATIVE DEL GRUPPO. IN PRIMA BATTUTA LE DIMISSIONI DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO IN CARICA E RELATIVA SOSTITUZIONE AD INTERIM CON L'AD DEL GRUPPO C.NEXT SPA, MOMENTO AVVENUTO TRA LUGLIO E AGOSTO. LO STAFF DI IVREA È CRESCIUTO GRAZIE ALL'ARRIVO DI DUE NUOVE FIGURE CONSULENZIALI NEI RUOLI DI FACILITY MANAGEMENT E DI OPPORTUNITY CON OBIETTIVI DIVERSI, IL PRIMO PER SUPPORTARE LO STAFF GIÀ ESISTENTE NELLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DI FACILITY MANAGEMENT TRA FORNITORI E PROPRIETÀ DELLO STABILE. LA SECONDA RISORSA INVECE CON MANSIONI DI OPPORTUNITY MANAGEMENT IN VISTA DELL'APERTURA DELLO SPORT & WELLNESS LAB IN APERTURA NELLA PRIMAVERA 2026 AL PIANO 3 DEL LOTTO 2 PREVISTO DALLA PRIMAVERA DEL 2026. NEL COMPLESSO, LA FORZA LAVORO OPERATIVA DI C.NEXT IVREA È COMPOSTA DA 4 COLLABORATORI DI STAFF CON CONTRATTO A PARTITA IVA E DA UN COLLABORATORE ESTERNO, A SUPPORTO DELLE ATTIVITÀ PROGETTUALI DELL'HUB.

I COLLABORATORI DI C.NEXT IVREA HANNO CONTINUATO I PERCORSI DI FORMAZIONE INDIVIDUALE E HANNO PARTECIPATO A SESSIONI FORMATIVE DI GRUPPO CON I COLLEGHI DI LOMAZZO E DEL NEO FORMATO POLO DI PICENO SUI TEMI DI AI E SUL FUNZIONAMENTO DELLE SOCIETÀ BENEFIT E SULLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE. IN AUTUNNO TUTTI I DIPENDENTI E I COLLABORATORI DEL SISTEMA C.NEXT HANNO PARTECIPATO A UNA SESSIONE DI TEAM BUILDING DI UNA GIORNATA NEL TERRITORIO DEL PAVESE. SEMPRE IN OTTICA DI TEAM BUILDING TUTTO LO STAFF NEL PERIODO NATALIZIO HA PARTECIPATO A UNA KITCHEN BATTLE NEL RISTORANTE STELLATO ADIACENTE GLI UFFICI DEL PARCO DI COMONEXT.

CI SI È ADOPERATI PER UTILIZZARE IN MODO CONTINUATIVO AGLI STRUMENTI DI MANAGEMENT E CM PER ARCHIVIARE DATI E DOCUMENTI IN MODO DA METTERLI A SISTEMA PER IL GRUPPO. NEL CORSO DELL'ANNO LO STAFF HA CONTINUATO AD UTILIZZARE LE RIUNIONI DI STAFF INTERNO (BI WEEKLY MEETING A CUI SI SONO AGGIUNTI IN MODO CONTINUATIVO N.1 COLLEGA DALLA CAPOGRUPPO E UN COLLABORATORE ESTERNO SULLE TEMATICHE DI FACILITY. DALLA SECONDA METÀ DELL'ANNO, CON IL CAMBIO DI MANAGEMENT A LIVELLI DI AMMINISTRATORE DELEGATO, SI SONO RIDOTTE I CHECK ONE TO ONE DI STAFF PER INTEGRARLI CON INTERVENTI A SPOT E IN BASE ALLE NECESSITÀ. È STATA DATA CONTINUITÀ AI MEETING OPERATIVI DI STAFF E UN INCONTRO IN CHIAVE STRATEGICA OGNI TRE MESI. PERMANE LA REPOSITORY DIGITALE DEI FILE DI LAVORO, DI LIBERA CONSULTAZIONE E DI CONTINUO AGGIORNAMENTO PER FACILITARE LA CONDIVISIONE DEL KNOW-HOW.

IN TERMINI DI SISTEMA DI COMPLIANCE IL CODICE ETICO, CHE È STATO CONCORDATO CON LA CAPO-GRUPPO NELLE SUE LINEE-GENERALI, È STATO PUBBLICATO SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ E CONDIVISO CON SOCI E PARTNER DI PRIMO LIVELLO.

RISPETTO AGLI OBIETTIVI DEL BIENNIO PRECEDENTE:

IL CODICE ETICO DI C.NEXT IVREA È STATO PUBBLICATO E DIVULGATO AI SOCI DI C.NEXT IVREA E A UNO STRETTO NUMERO DI STAKEHOLDER, L'OBIETTIVO PUÒ CONSIDERARSI RAGGIUNTO. PER QUANTO RIGUARDA INVECE GLI ALTRI DUE OBIETTIVI, LE ORE DI FORMAZIONE TOTALI DI GRUPPO SONO STATE 55 PER 4 RISORSE. IN MERITO ALLE PRATICHE DELL'ORGANIZZAZIONE PARTECIPATIVA LE ORE DEDICATE AI MEETING SI SONO RIDOTTE (SI POSSONO CONTEGGIARE CIRCA 20 MEETING DI STAFF BI-WEEKLY L'ANNO), COSÌ COME ALCUNE PRATICHE INTRODOTTE ALL'INIZIO DELL'ANNO E CHE NON HANNO PIÙ AVUTO SEGUITO CON IL CAMBIO DI DIRIGENZA. QUESTO OBIETTIVO RIMANE NON RAGGIUNTO.

DI SEGUITO VENGO ESPLICITATI GLI OBIETTIVI PER IL PROSSIMO BIENNIO 2026-2027

AZIONI	KPI	BASELINE	TARGET 2026	TARGET 2027
AGGIORNAMENTO A RELEASE 2.0 DEL CODICE ETICO E DIFFUSIONE A TUTTI GLI STAKEHOLDER	MAPPARE GLI STAKEHOLDER E INVIARE IL CE	Almeno 15 stakeholder contattati	20	40
COINVOLGERE NUOVI (O VECCHI) STAKEHOLDER IN AZIONI DI SVILUPPO SOCIALE, COMMERCIALE ED ECONOMICO ATTRAVERSO ATTIVITÀ PROMOZIONALI E DIVULGATIVE CONGIUNTE	N. DELLE COLLABORAZIONI ATTIVATE	2	3	5
STRINGERE E SVILUPPARE NUOVE RELAZIONI CON STAKEHOLDER LOCALI	N. DI STAKEHOLDERS ATTIVATI E AZIONI INTRAPRESE	1	3	5
PERCORSO DI FORMAZIONE PER LO STAFF DI CONSULENZA LUNGO L'ANNO	ORE INVESTITE PER PERSONA (X 4 PERSONE)	16 (X4)	24 (X4)	30 (X4)

Nota metodologica

PER LA RELAZIONE DI IMPATTO, C.NEXT IVREA HA RENDICONTATO LE AREE DI VALUTAZIONE PREVISTE DALLA LEGGE N. 208 DEL 28 DICEMBRE 2015, ADOTTANDO COME RIFERIMENTO METODOLOGICO I PRINCIPI DEFINITI DAGLI STANDARD DELLA GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI). TALI STANDARD GARANTISCONO UN'IMPOSTAZIONE SOLIDA, TRASPARENTE E RICONOSCIUTA A LIVELLO INTERNAZIONALE E RAPPRESENTANO, AD OGGI, IL FRAMEWORK DI RENDICONTAZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ PIÙ DIFFUSO A LIVELLO GLOBALE.

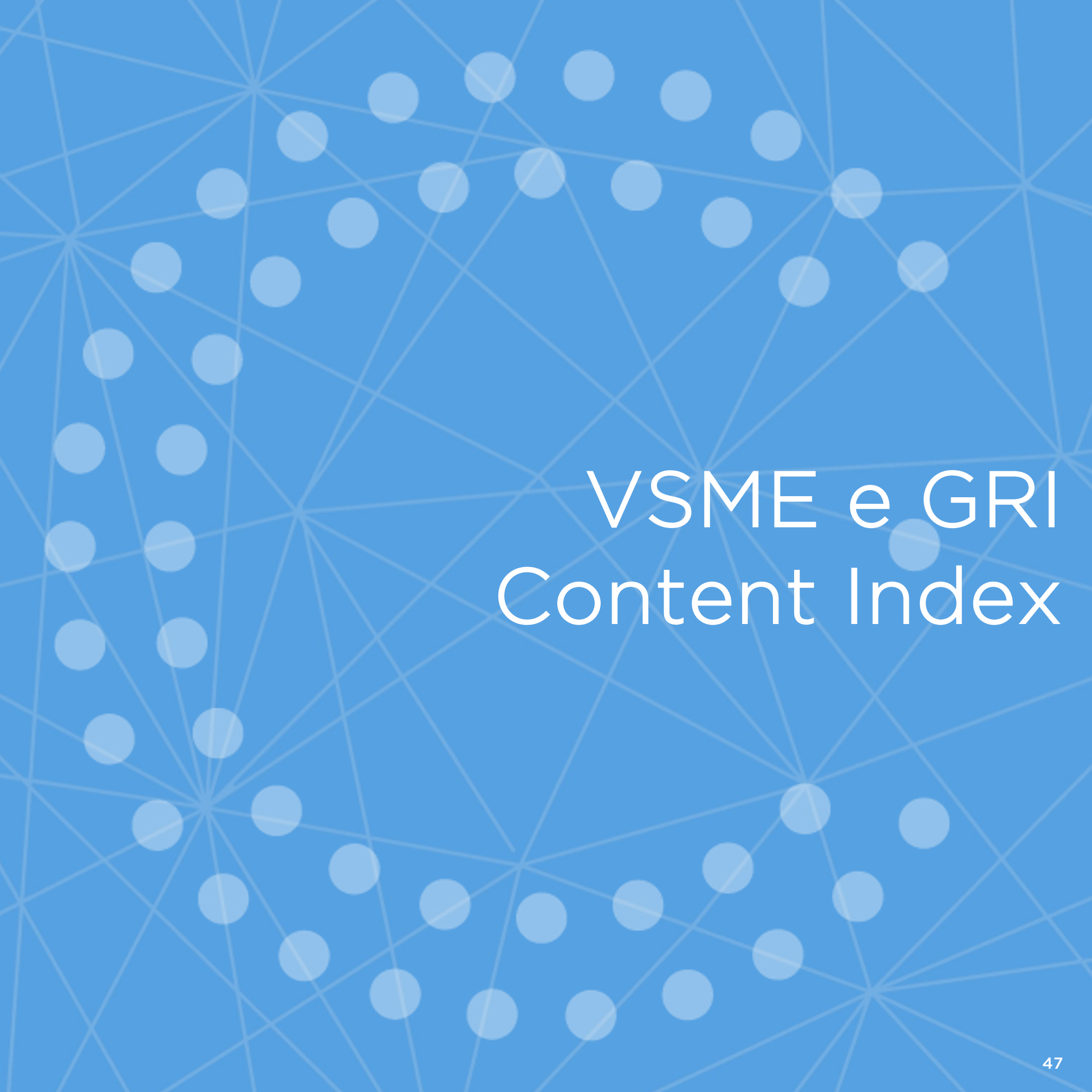
IN COERENZA CON LE MODIFICHE NORMATIVE E CON LE DIMENSIONI DELL'ORGANIZZAZIONE, LA RELAZIONE DI IMPATTO È STATA INOLTRE SVILUPPATA TENENDO CONTO DELLE INDICAZIONI DEL FRAMEWORK VSME (VOLUNTARY SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD FOR SMES), CON L'OBIETTIVO DI ASSICURARE PROPORZIONALITÀ, CHIAREZZA E RILEVANZA DELLE INFORMAZIONI RENDICONTATE, IN LINEA CON LE CARATTERISTICHE OPERATIVE DI C.NEXT IVREA.

L'OBIETTIVO DELLA RELAZIONE DI IMPATTO È QUELLO DI OFFRIRE UNA RAPPRESENTAZIONE CHIARA E TRASPARENTE DEI VALORI, DELLE PRINCIPALI INIZIATIVE INTRAPRESE E DEI RISULTATI RAGGIUNTI IN TERMINI DI PERFORMANCE DI SOSTENIBILITÀ NEL CORSO DELL'ANNO 2025. AL TEMPO STESSO, LA REDAZIONE DEL DOCUMENTO RAPPRESENTA UNO STRUMENTO DI CRESCITA INTERNA, VOLTO A FAVORIRE IL PROGRESSIVO CONSOLIDAMENTO DELLA SENSIBILITÀ AZIENDALE RISPETTO ALLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE INTEGRATE NELLO STATUTO DI C.NEXT IVREA COME SOCIETÀ BENEFIT, NONCHÉ A PROMUOVERE LA DIFFUSIONE E LA CONDIVISIONE DI BUONE PRATICHE.

I DATI E LE INFORMAZIONI CONTENUTI NELLA PRESENTE RELAZIONE DI IMPATTO, SALVO DIVERSA INDICAZIONE, FANNO RIFERIMENTO AL PERIODO COMPRESO TRA IL 1° GENNAIO E IL 31 DICEMBRE 2025 E RIGUARDANO C.NEXT IVREA SOCIETÀ BENEFIT. LE INFORMAZIONI SONO STATE RACCOLTE ATTRAVERSO FONTI INTERNE, ANALISI QUALITATIVE E QUANTITATIVE E CONTRIBUTI DELLE DIVERSE FUNZIONI AZIENDALI COINVOLTE NEL PRESIDIO DEI TEMI ESG.



Desk Innovazione Sostenibile
Environmental, Social & Governance



VSME e GRI Content Index

LA PRESENTE RELAZIONE DI IMPATTO È STATA ADATTATA ALL'ANNO 2025 SULLA BASE DELLE INFORMAZIONI DISPONIBILI PER L'ESERCIZIO 2025, MANTENENDO CONTINUITÀ METODOLOGICA E COERENZA CON GLI STANDARD ESG E VSME/GRI. I RIFERIMENTI TEMPORALI SONO STATI RIALLINEATI AL 2025; OVE NON DIVERSAMENTE SPECIFICATO, I CONTENUTI DESCRIVONO ASSETTI, POLITICHE E PROCESSI STRUTTURALI DELL'ORGANIZZAZIONE.

TEMA	NUMERO E TITOLO DELL'INFORMATIVA VSME	NUMERO E TITOLO DEL GRI STANDARD	PAGINA DI RIFERIMENTO	NOTE
INFORMAZIONI GENERALI	B1 Criteri per la redazione	2-1 Dettagli sull'organizzazione 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione 2-7 Dipendenti	P. 46	
	B2 Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	2-23 Impegni assunti tramite policy 2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	P.28	
AMBIENTE	B3 Energia ed emissioni di gas a effetto serra	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	P. 30	
SOCIALE	B8 Forza lavoro - caratteristiche generali	2-7 Dipendenti 401-1 Nuove assunzioni e turnover 401-2 Responsabili d'impatto e team operativo	P. 41,, P.19	La forza lavoro di C.NEXT Ivrea è composta interamente da lavoratori non dipendenti
	B10 Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	P. 43	
GOVERNANCE	B11 Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	---	Non sono stati segnalati episodi nel 2025

TEMA	NUMERO E TITOLO DELL'INFORMATIVA VSME	NUMERO E TITOLO DEL GRI STANDARD	PAGINA DI RIFERIMENTO	NOTE
INFORMAZIONI GENERALI	C1 Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	PP. 10-13	
SOCIALE	C5 Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro	2-8 Lavoratori non dipendenti 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	P. 41, P. 7	
	C6 Altre informazioni sulla forza lavoro propria - politiche e procedure in materia di diritti umani	2-23 Impegni assunti tramite policy 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	P. 43	
	C7 Incidenti gravi in materia di diritti umani	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	---	Non sono stati segnalati episodi nel 2025
GOVERNANCE	C9 Diversità di genere nell'organo di governance	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	PP. 6-7	
INFORMATIVA GENERALE		2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto 2-4 Restatement delle informazioni 2-5 Assurance esterna	P. 46	
		2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	P. 28	
		2-28 Adesione ad associazioni	P. 33	
COMUNITÀ LOCALI		413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	PP. 33-38	



INFO@IVREA.CNEXTHUB.COM

WWW.IVREA.CNEXTHUB.COM