C·next
INNOVATION TOGETHER
IVREA

Relazione di impatto

2024

Indice

Chi siamo P. 3

LA NOSTRA STORIA
LA GOVERNANCE
LA SOCIETÀ IN UNO SGUARDO

Il nostro modello: Innovation Together P. 8

LA NEXT INNOVATION®
IL MODELLO

La scelta di essere Società Benefit P. 11

LE BASI DELLE SOCIETÀ BENEFIT
LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE DI C.NEXT IVREA
I NOSTRI STAKEHOLDERS
GLI STANDARD ESG

Il nostro impatto nel 2024 P. 17

RECEPIMENTO DEGLI STANDARD ESG
RISULTATI NELLA TUTELA AMBIENTALE
RISULTATI A FAVORE DELLA COMUNITÀ LOCALE
RISULTATI PER LA GOVERNANCE RESPONSABILE

Nota metodologica P. 25

Chi siamo

La nostra storia

C.NEXT IVREA NASCE NEL 2023 DA UN'ESPERIENZA DECENNALE DI INNOVAZIONE D'IMPRESA E DI TRASFERIMENTO TECNOLOGICO: LA CAPO-GRUPPO C.NEXT SPA HA CREATO UN NETWORK DI POLI D'INNOVAZIONE, DISTRIBUITI SUL TERRITORIO NAZIONALE, CHE LAVORANO IN STRETTA SINERGIA, ADOTTANO LO STESSO MODELLO DI INTERVENTO E CONDIVIDONO IL PROGETTO DI CREARE UN SISTEMA DI HUB DELL'INNOVAZIONE DISLOCATI IN AREE PERIFERICHE DEL PAESE.

IL NOSTRO MODO DI OPERARE SI BASA SULLA CONSAPEVOLEZZA CHE L'INNOVAZIONE, INDIPENDENTEMENTE DAL FATTO CHE RIGUARDI I PROCESSI INTERNI, IL PRODOTTO, IL SERVIZIO O IL MODELLO DI BUSINESS, RAPPRESENTA OGGI UNO DEI PRINCIPALI FATTORI DI SUCCESSO E DI COMPETITIVITÀ PER LE ORGANIZZAZIONI DI QUALSIASI SETTORE, NATURA E DIMENSIONE, SIA BUSINESS SIA NON PROFIT.

LA SCELTA DI ESSERE PRESENTI IN TERRITORI DI PROVINCIA NASCE DALLA CONVINZIONE CHE SIA POSSIBILE OGGI CREARE OPPORTUNITÀ DI SVILUPPO LOCALE ATTRAVERSO L'INNOVAZIONE DIFFUSA ANCHE IN AREE LONTANE DAI MAGGIORI CENTRI URBANI DEL PAESE.

ALTRO ASPETTO QUALIFICANTE DELLA NOSTRA AZIONE È IL RECUPERO DI SPAZI INDUSTRIALI DISMESSI CHE ATTRAVERSO L'INSEDIAMENTO DELL'HUB DELL'INNOVAZIONE SONO RIQUALIFICATI, RESTITUITI ALLA COLLETTIVITÀ E VIVIFICATI DALLA PRESENZA DI POSTI DI LAVORO, IMPRESE, ENTI DEL TERZO SETTORE, INIZIATIVE PUBBLICHE.

C.NEXT IVREA È PRESENTE IN CANAVESE DAL 2022 A SEGUITO DELLA PARTNERSHIP SIGLATA CON ICONA SRL, CORDATA DI VENTI IMPRENDITORI LOCALI CHE NEL 2018 HA RILEVATO LA PROPRIETÀ DELLA OFFICINE ICO, SEDE STORICA DELLA OLIVETTI E OGGI PATRIMONIO UNESCO, OGGETTO DI UNA ARTICOLATA OPERA DI RILANCIO: L'HUB DELL'INNOVAZIONE È UNO DEI CARDINI DI QUESTO PIANO DI RILANCIO. C.NEXT IVREA HA INIZIALMENTE OPERATO COME RAMO D'AZIENDA DELLA CAPO-GRUPPO ED HA ACQUISITO IDENTITÀ LEGALE E GESTIONALE PROPRIA NEL 2023.

La governance

AD OGGI LA COMPOSIZIONE SOCIETARIA VEDE LA PRESENZA DI TRE SOCI ED È IN CORSO DI AMPLIAMENTO. NEL 2025 È PREVISTO L'INGRESSO DI ALTRI ATTORI ESPRESSIONE DEL TERRITORIO LOCALE E DI INVESTITORI ISTITUZIONALI E PRIVATI.

ATTUALMENTE LO QUOTA DI MAGGIORANZA È DETENUTA DALLA CAPO-GRUPPO C.NEXT SPA, MENTRE SONO SOCI DI MINORANZA:

- ICONA SRL, PROPRIETARIA DELL'IMMOBILE DELLE OFFICINE ICO PRESSO CUI HA SEDE LEGALE E OPERATIVA LA NOSTRA SOCIETÀ

- CONFINDUSTRIA CANAVESE, LA MAGGIORE ASSOCIAZIONE DI RAPPRESENTANZA DELLE IMPRESE DEL TERRITORIO.

C.NEXT IVREA SRL – SOCIETÀ BENEFIT OPERA ALL'INTERNO DEL SISTEMA NAZIONALE DELL'INNOVAZIONE PROMOSSO DA C.NEXT SPA, DI CUI È SOCIETÀ CONTROLLATA CON UNA PARTECIPAZIONE PARI AL 96%. IN QUANTO CAPOGRUPPO, C.NEXT SPA SVOLGE UN RUOLO STRATEGICO DI INDIRIZZO, COORDINAMENTO E TRASFERIMENTO DI COMPETENZE, SUPPORTANDO LE SOCIETÀ PARTECIPATE NELL'IMPLEMENTAZIONE DI MODELLI DI SVILUPPO SOSTENIBILE, PROGETTI DI RIGENERAZIONE URBANA E PROGRAMMI DI INNOVAZIONE CONDIVISA.

La governance

C.NEXT SPA FAVORISCE LA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE ESG, L'INTEGRAZIONE DELLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE, E LA CONDIVISIONE DI STRUMENTI OPERATIVI E METODOLOGICI TRA I DIVERSI POLI TERRITORIALI. QUESTO LEGAME DIRETTO CONSENTE A C.NEXT IVREA DI BENEFICIARE DI UN ECOSISTEMA STRUTTURATO E DI UN NETWORK NAZIONALE DI PARTNER PUBBLICI E PRIVATI, RAFFORZANDO LA PROPRIA CAPACITÀ DI GENERARE IMPATTO POSITIVO SUL TERRITORIO.

IN LINEA CON I PRINCIPI DELLA SOCIETÀ BENEFIT, IL RAPPORTO CON LA CAPOGRUPPO SI FONDA SU VALORI DI TRASPARENZA, RESPONSABILITÀ E VISIONE SISTEMICA, ASSICURANDO COERENZA TRA LE FINALITÀ STATUTARIE E L'AZIONE CONCRETA, SIA SUL PIANO LOCALE CHE NAZIONALE

DA STATUTO LA SOCIETÀ HA UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI TRE MEMBRI, CHE ATTUALMENTE SONO:

- BARBARA GALLO (PRESIDENTE), IMPRENDITRICE CRESCIUTA NEL TERRITORIO E ATTIVA IN DIVERSI ORGANISMI INTERMEDI IN RAPPRESENTANZA DEL CANAVESE E DEL MONDO IMPRENDITORIALE

- ALBERTO CARPANETO (AMMINISTRATORE DELEGATO), CON UN'ESPERIENZA TRENTENNALE NELLA CONSULENZA DI DIREZIONE E NEL MANAGEMENT DEL TERZO SETTORE

- GIULIA BIZZOTTO, (MEMBRO SEMPLICE), ECONOMISTA E FUNZIONARIO DI C.NEXT SPA, DOVE HA LA RESPONSABILITÀ DELLE ATTIVITÀ DI REPLICA DEL MODELLO DI HUB DELL'INNOVAZIONE IN NUOVI TERRITORI.

La società in uno sguardo

LA MISSION DI C.NEXT IVREA È ESSERE UN CATALIZZATORE DELLE SPINTE INNOVATIVE PRESENTI IN CANAVESE (UN TERRITORIO CON OLTRE 300.000 ABITANTI RESIDENTI, 158 COMUNI, CIRCA 33.000 IMPRESE ATTIVE), AGENDO IN MODO FORTEMENTE INTEGRATO CON LE MOLTE COMPONENTI LOCALI E MANTENENDO UNA STRETTA COLLABORAZIONE CON IL NETWORK NAZIONALE DI HUB DELL'INNOVAZIONE.

LE NOSTRE LEVE DI INTERVENTO PER DARE ATTUAZIONE ALLA MISSION SONO TRE:

1) ATTRARRE IMPRESE NELL'HUB DAL TERRITORIO E DA FUORI DEL CANAVESE CREANDO UNA COMUNITÀ DI INNOVATORI (INSEDIAMENTO)

2) TRASFERIRE KNOW-HOW INNOVATIVO SUL TERRITORIO TRAMITE LA NEXT INNOVATION® (SERVIZI PER L'INNOVAZIONE)

3) SUPPORTARE LO SVILUPPO DI NUOVA IMPRENDITORIALITÀ IN TUTTE LE SUE FORME (INCUBAZIONE D'IMPRESA)

NEL CORSO DEL 2024 I TRE SETTORI DI INTERVENTO DI C.NEXT IVREA HANNO PORTATO A QUESTE REALIZZAZIONI:

INSEDIAMENTO	SERVIZI PER L'INNOVAZIONE	INCUBAZIONE D'IMPRESA
1.500M² DI SPAZI GIÀ OCCUPATI NELLE OFFICINE ICO E ALTRI 650M² OPZIONATI PER IL 2025	OFFERTA STRUTTURATA DI SERVIZI DI CONSULENZA (INNOVATION RAMP UP), DI FINANZA AGEVOLATA, DI FORMAZIONE TECNICA	VALIDAZIONE DEL MODELLO DI INCUBAZIONE D'IMPRESA (METODOLOGIA, BUDGET, ORGANIZZAZIONE INTERNA)
14 REALTÀ INSEDIATE DI CUI 5 PMI E STUDI PROFESSIONALI, 4 ENTI NO PROFIT, 3 MULTINAZIONALI, 2 GRANDI AZIENDE NAZIONALI	44 INTERAZIONI COMMERCIALI CON ORGANIZZAZIONI LOCALI SU INNOVAZIONE TECNOLOGICA, CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO, STRATEGIA DI BUSINESS	FUNDRASING PER L'AVVIO DELL'INCUBATORE CON OBIETTIVO DI RACCOLTA DI €70.000
CIRCA 100 POSTI DI LAVORO CREATI O TRASFERITI NELL'HUB DI IVREA	18 PROPOSTE PROGETTUALI PRESENTATE A ORGANIZZAZIONI LOCALI	PROGETTAZIONE DEL PIANO DI LANCIO DELL'INCUBATORE DA ATTUARE NEL 2025

Il nostro modello: Innovation Together

La NExT Innovation®

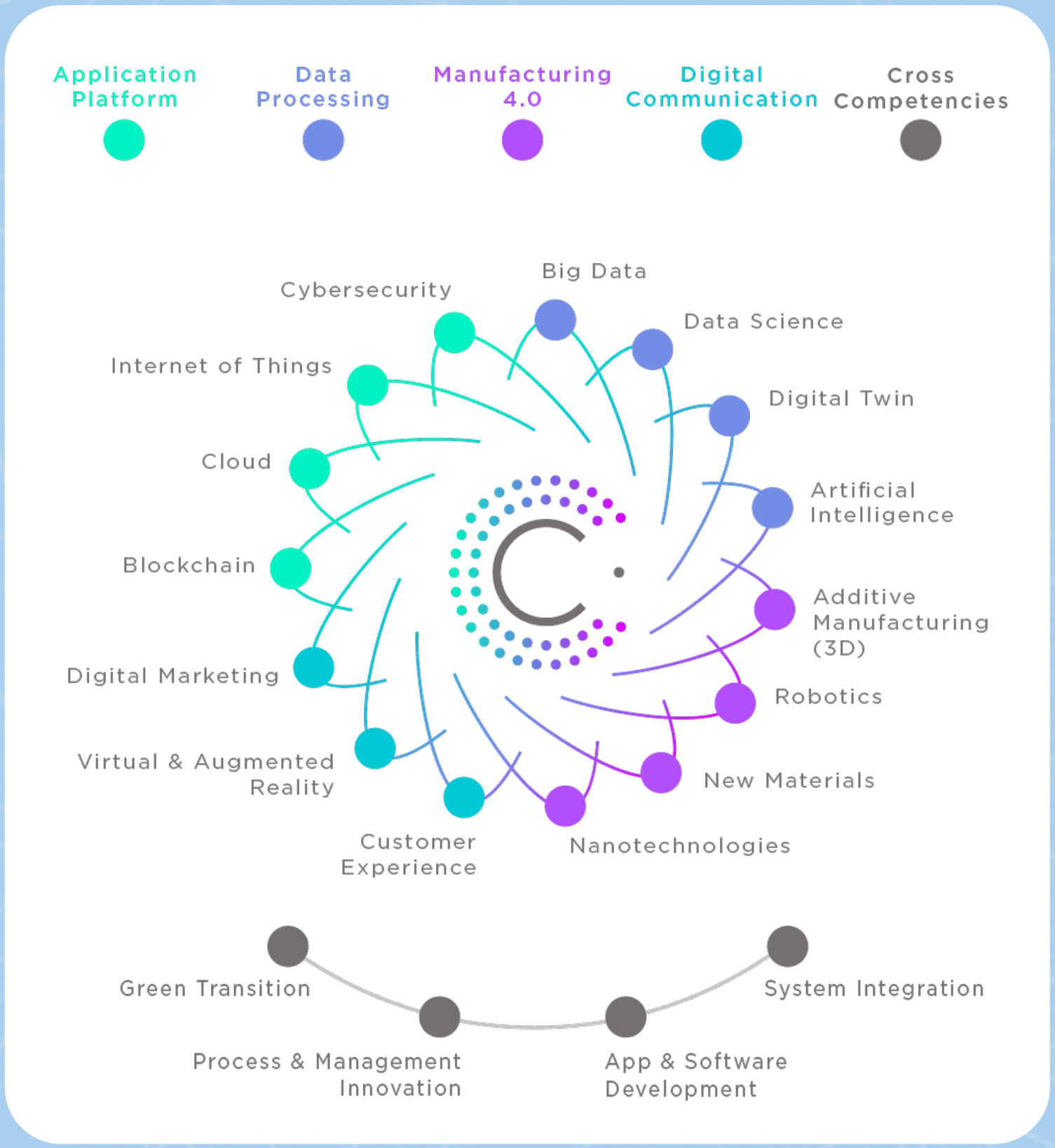
ALLA BASE DELLE ATTIVITÀ DI C.NEXT IVREA ABBIAMO POSTO UN MODELLO DI SVILUPPO DEL TERRITORIO DENOMINATO NEXT INNOVATION®, UN APPROCCIO ORIGINALE DI TRASFERIMENTO DI KNOW-HOW (TECNOLOGICO, ORGANIZZATIVO E NELLE STRATEGIE DI BUSINESS) "DA IMPRESA A IMPRESA".

IL MODELLO DI INTERVENTO PREVEDE CHE ORGANIZZAZIONI INNOVATIVE DI SETTORI DIVERSI, FACENTI PARTE DELLA COMMUNITY DI C.NEXT IVREA, SIANO COINVOLTE IN PROGETTI COMUNI DI INNOVAZIONE A FAVORE DI ALTRE ORGANIZZAZIONI DEL TERRITORIO, CHE HANNO MATURATO LA DECISIONE DI INNOVARE I PROPRI PRODOTTI, PROCESSI O SERVIZI, MODELLO DI BUSINESS. I PROGETTI DI INNOVAZIONE SONO GESTITI DAL COMMITTENTE E DALL'HUB, CHE NE È IL GENERAL CONTRACTOR, ASSICURA GLI STANDARD DI QUALITÀ DELL'INTERVENTO, GARANTISCE LA CORRETTEZZA DEI COMPORTAMENTI E IL RISPETTO DEL RUOLO DI CIASCUNO.

LA NEXT INNOVATION®, CHE POGGIA SU PRESUPPOSTI VALORIALI QUALI FIDUCIA, REGOLE COMUNI, RICONOSCIMENTO DELLA COMPETENZA E INCLUSIVITÀ, È STATO MESSO A PUNTO DA COMONEXT A PARTIRE DAL 2010. HA COME OBIETTIVO QUELLO DI METTERE A SISTEMA LE COMPETENZE DELLE ORGANIZZAZIONI CHE ADERISCONO AL NETWORK (STARTUP, PMI, BIG COMPANIES AFFERENTI A TUTTI I SETTORI, ENTI NON PROFIT) AL FINE DI RENDERLE ACCESSIBILI PER ALTRE ORGANIZZAZIONI E IN TAL MODO DI SVILUPPARE LA CAPACITÀ DEL TERRITORIO NEL SUO INSIEME DI RISPONDERE IN MODO INNOVATIVO AI CAMBIAMENTI IN ATTO NEL PAESE E NEL MONDO.

IN CONSIDERAZIONE DELL'AMPLISSIMA DISPONIBILITÀ DI COMPETENZE E KNOW-HOW ESPRESSA DALLE CIRCA 150 IMPRESE E ORGANIZZAZIONI DELLA COMMUNITY, CI È POSSIBILE RISPONDERE A RICHIESTE DI INNOVAZIONE PROVENIENTI DA SETTORE, BUSINESS, AMBITI TECNOLOGICI MOLTO DIVERSI. IN GRANDE SINTESI LA NEXT INNOVATION® METTE A DISPOSIZIONE QUESTO PORTAFOGLIO DI COMPETENZE

Il modello


Application Platform
Data Processing
Manufacturing 4.0
Digital Communication
Cross Competencies
Cybersecurity
Big Data
Data Science
Internet of Things
Digital Twin
Cloud
Artificial Intelligence
Blockchain
Additive Manufacturing (3D)
Digital Marketing
Robotics
Virtual & Augmented Reality
New Materials
Customer Experience
Nanotechnologies
Green Transition
System Integration
Process & Management Innovation
App & Software Development

La scelta di essere Società Benefit

Le basi delle società benefit

C.NEXT IVREA HA SCELTO DI COSTITUIRSI COME SOCIETÀ BENEFIT IN QUANTO UNISCE GLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE E DI SUCCESSO ECONOMICO ALLE FINALITÀ DI RICERCARE, APPLICARE E ABBRACCIARE I PRINCIPI DELLA SOSTENIBILITÀ CON L'ASPIRAZIONE DI CONTRIBUIRE ALLO SVILUPPO EQUILIBRATO, SANO, DUREVOLE DELLA SOCIETÀ, DELL'ECONOMIA, DELL'AMBIENTE.

C.NEXT IVREA RICONOSCE L'IMPORTANZA DI OPERARE IN COERENZA CON GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS) DEFINITI DALL'ORGANIZZAZIONE DELLE NAZIONI UNITE NELL'AGENDA 2030, ASSUMENDOLI COME QUADRO DI RIFERIMENTO UNIVERSALE PER GENERARE VALORE CONDIVISO E IMPATTO POSITIVO A LIVELLO SOCIALE, AMBIENTALE ED ECONOMICO.

LA NORMATIVA ITALIANA SULLE SOCIETÀ BENEFIT, LEGGE 208 DEL 28 DICEMBRE 2015, PREVEDE QUATTRO OBBLIGHI PER I SOGGETTI CHE SI QUALIFICANO LEGALMENTE COME BENEFIT:

1) L'INDICAZIONE DI UNA O PIÙ FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE NELL'OGGETTO SOCIALE, CHE DUNQUE VIENE A CONFIGURARSI COME UN VINCOLO GIURIDICO DI NATURA STATUTARIA;
2) L'OBBLIGO DI COMUNICARE IN MANIERA TRASPARENTE IL PERSEGUIMENTO DEL BENEFICIO COMUNE CON UNA RELAZIONE ANNUALE E CON L'INDICAZIONE NEGLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE AZIENDALE DELLA QUALIFICA DI SOCIETÀ BENEFIT;
3) L'IMPEGNO A DARSI DEGLI OBIETTIVI DI IMPATTO SOCIALE E DI MISURARE L'IMPATTO GENERATO SECONDO STANDARD E CRITERI DI VALUTAZIONE ESTERNI SU AMBIENTE, LAVORATORI E STAKEHOLDER DEL TERRITORIO, GOVERNANCE;
4) LA NECESSITÀ DI INDIVIDUARE UN SOGGETTO ALL'INTERNO DELLA SOCIETÀ RESPONSABILE DEL PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE.

Le finalità di beneficio comune di C.NEXT Ivrea

C.NEXT IVREA HA INSERITO NEL PROPRIO OGGETTO SOCIALE, ALL'ATTO DELLA SUA COSTITUZIONE, LE SEGUENTI FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

- PROMOZIONE E DIFFUSIONE DI MODELLI ECONOMICI E SOCIALI SOSTENIBILI, CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLE FORME DI IMPRESA SOCIALE E AL LORO SVILUPPO, ANCHE ATTRAVERSO INIZIATIVE DI COMMUNITY.
- CONSIDERAZIONE DI UNA DIMENSIONE ETICA DELL'INNOVAZIONE OFFERTA AI PROPRI CLIENTI, FORNITORI E COLLABORATORI, RISPETTOSA DELLA CENTRALITÀ E DELLA DIGNITÀ DELLA PERSONA E INCENTRATA SULLA TRASPARENZA DELLE PROPRIE SCELTE E COMPORTAMENTI.
- COLLABORAZIONE E SINERGIA CON IMPRESE PROFIT E ORGANIZZAZIONI NO PROFIT.
- REALIZZAZIONE DI PROGETTI E/O INIZIATIVE A FAVORE DELLA SOCIETÀ CIVILE E DELLE COMUNITÀ LOCALI IN CUI LA SOCIETÀ È INSERITA, COME, AD ESEMPIO, CONVENZIONI CON UNIVERSITÀ, ITS E SCUOLE DI OGNI ORDINE E GRADO PER DIFFONDERE I PRINCIPI, LE REGOLE E LE PRATICHE DI UN'INNOVAZIONE SOSTENIBILE E INCLUSIVA.

C.NEXT IVREA HA PRODOTTO LA PRIMA RELAZIONE DI IMPATTO E NE HA DATO VISIBILITÀ ADEGUATA SUL PROPRIO SITO ISTITUZIONALE. HA INOLTRE APPROVATO IN CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE IL PIANO DI AZIONI DI IMPATTO 2024-25 E LE HA MONITORATE NELL'ANNO (PER IL RESOCONTO COMPLETO DI OBIETTIVI E RISULTATI, SI RIMANDA AL PAR. "IL NOSTRO IMPATTO"). INFINE, HA NOMINATO L'AMMINISTRATORE DELEGATO, DOTT. ALBERTO CARPANETO QUALE RESPONSABILE DI IMPATTO.

I nostri stakeholders

C.NEXT IVREA RICONOSCE IL COINVOLGIMENTO ATTIVO DEGLI STAKEHOLDER COME UN ELEMENTO CHIAVE PER LA CREAZIONE DI VALORE SOSTENIBILE E PER L'EFFICACE IMPLEMENTAZIONE DELLA PROPRIA STRATEGIA ESG. NEL CORSO DEL 2024 L'ORGANIZZAZIONE SI È DOTATA DI UNA MAPPATURA STRUTTURATA DEI PROPRI STAKEHOLDER, RACCOLTI ALL'INTERNO DI UN DATABASE DEDICATO CHE INCLUDE CIRCA 45 ATTORI RAPPRESENTATIVI DEL CONTESTO LOCALE, ISTITUZIONALE, IMPRENDITORIALE E SOCIALE. IN LINEA CON LA NOSTRA LINEA STRATEGICA, SONO STATE INTRAPRESE DUE AZIONI FONDAMENTALI:

FOCALIZZAZIONE SU UN GRUPPO STRATEGICO DI STAKEHOLDER

È STATO SELEZIONATO UN SOTTOINSIEME DI STAKEHOLDER PARTICOLARMENTE RILEVANTI SULLA BASE DI TRE CRITERI PRINCIPALI: IL LORO RUOLO E IMPATTO SUL TERRITORIO, LA FREQUENZA E LA QUALITÀ DELLE INTERAZIONI CON C.NEXT IVREA, L'ALLINEAMENTO CON LE TEMATICHE ESG CONSIDERATE PRIORITARIE. IL GRUPPO INCLUDE:

- COLLABORATORI E DIPENDENTI, (3 PERSONE PRESSO LA SEDE OPERATIVA DI IVREA E 3 FIGURE CHIAVE DELLA CAPOGRUPPO C.NEXT SPA);
- MEMBRI DELLA COMMUNITY DELL'HUB DI IVREA (14 ORGANIZZAZIONI INSEDIATE FISICAMENTE NEGLI SPAZI DELL'HUB);
- ORGANIZZAZIONI PRESENTI/GIÀ INSEDIATE ALL'INTERNO DELLE OFFICINE ICO (8 REALTÀ AZIENDALI AD ALTA O MEDIA INTENSITÀ TECNOLOGICA E A FORTE IMPATTO).

DEFINIZIONE DEI TEMI MATERIALI E DELLE AREE DI IMPATTO CONDIVISE

È STATO AVVIATO UN PROCESSO DI ANALISI INCROCIATA TRA LE CARATTERISTICHE DEGLI STAKEHOLDER SELEZIONATI E GLI OBIETTIVI DI IMPATTO SOCIALE DI C.NEXT IVREA, AL FINE DI IDENTIFICARE UNA SERIE DI TEMI MATERIALI SU CUI COSTRUIRE UN DIALOGO CONTINUATIVO.

NEL CORSO DEI PROSSIMI ANNI, C.NEXT IVREA INTENDE CONSOLIDARE IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER ATTRAVERSO UN PROGRAMMA STRUTTURATO DI ENGAGEMENT ATTIVO, CHE PREVEDE MOMENTI DI CONFRONTO, CO-PROGETTAZIONE E SCAMBIO DI BUONE PRATICHE. L'OBIETTIVO È DUPLICE: DA UN LATO, RAFFORZARE LA CAPACITÀ COLLETTIVA DI GENERARE IMPATTO POSITIVO SUL TERRITORIO; DALL'ALTRO, CONTRIBUIRE AL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLE PERFORMANCE ESG ATTRAVERSO UNA GOVERNANCE PARTECIPATA, TRASPARENTE E INCLUSIVA.

ATTRAVERSO QUESTO APPROCCIO, C.NEXT IVREA PUNTA A CONSOLIDARSI COME PUNTO DI RIFERIMENTO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE A LIVELLO LOCALE, FAVORENDO SINERGIE TRA IMPRESE, ISTITUZIONI, ENTI DEL TERZO SETTORE E CITTADINI.

Gli standard ESG

PER GARANTIRE UN APPROCCIO STRUTTURATO, TRASPARENTE E MISURABILE, ABBIAMO ADOTTATO I GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI STANDARDS) COME STRUMENTO GUIDA PER LA RENDICONTAZIONE DELLE ATTIVITÀ ESG. GLI STANDARD GRI RAPPRESENTANO IL SISTEMA DI RIFERIMENTO INTERNAZIONALE PIÙ DIFFUSO PER LA RENDICONTAZIONE NON FINANZIARIA E CONSENTONO DI:

- IDENTIFICARE E PRIORITIZZARE I TEMI MATERIALI;
- ALLINEARE LE AZIONI DELL'ORGANIZZAZIONE ALLE ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDER;
- MISURARE GLI IMPATTI IN MODO COMPARABILE E VERIFICABILE;
- COMUNICARE IN MODO CHIARO E RESPONSABILE I RISULTATI CONSEGUITI.

L'INTEGRAZIONE TRA GLI SDGS E GLI STANDARD GRI CONSENTE A C.NEXT IVREA DI COSTRUIRE UNA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ SOLIDA, ORIENTATA AGLI IMPATTI SECONDO UNA LOGICA DI BENEFICIO COMUNE E DI VALORE DI LUNGO PERIODO.

L'APPROCCIO ESG DI C.NEXT IVREA SI ARTICOLA LUNGO TRE DIRETTRICI FONDAMENTALI::

1) ENVIRONMENT (TUTELA DELL'AMBIENTE)

2) SOCIAL (IMPATTO SULLA COMUNITÀ)

3) GOVERNANCE (SISTEMA DI MANAGEMENT).

PER QUANTO ATTIENE LA TUTELA DELL'AMBIENTE C.NEXT IVREA SI IMPEGNA A GENERARE UN IMPATTO AMBIENTALE POSITIVO, ORIENTANDO TUTTE LE ATTIVITÀ VERSO UN MODELLO DI GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE NATURALI. L'AZIONE AMBIENTALE SI BASA SU QUESTI PRINCIPI GUIDA:

- NON CAUSARE DANNO GLI ECOSISTEMI GARANTENDO IL RISPETTO DEI LIMITI AMBIENTALI E PROMUOVENDO COMPORTAMENTI AZIENDALI RESPONSABILI
- PROMUOVERE LA RIGENERAZIONE DEI SISTEMI NATURALI ATTRAVERSO LA VALORIZZAZIONE DI SPAZI SOTTOUTILIZZATI O DISMESSI, LA CREAZIONE DI HUB COLLABORATIVI E INCLUSIVI, E LO SVILUPPO DI PROGETTI CHE CONIUGHINO INNOVAZIONE, SOSTENIBILITÀ E IMPATTO SOCIALE POSITIVO
- SCEGLIERE STRUMENTI E MATERIALI A BASSO IMPATTO AMBIENTALE FAVORENDO L'EFFICIENZA ENERGETICA, LA MOBILITÀ SOSTENIBILE E LA RIDUZIONE DELL'IMPRONTA ECOLOGICA.

Gli standard ESG

PER QUANTO RIGUARDA L'IMPATTO SULLA COMUNITÀ, C.NEXT IVREA INTENDE CONTRIBUIRE ATTIVAMENTE ALLO SVILUPPO EQUO, INCLUSIVO E RESILIENTE DELLA COMUNITÀ LOCALE. IN PARTICOLARE, SI IMPEGNA A:

- PROMUOVERE E DIFFONDERE DI MODELLI SOCIALI ED ECONOMICI SOSTENIBILI CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLE FORME DI IMPRESA SOCIALE E AL LORO SVILUPPO
- INTEGRARE UNA DIMENSIONE ETICA DELL'INNOVAZIONE OFFERTA AI PROPRI CLIENTI, FORNITORI E COLLABORATORI
- FAVORIRE SINERGIE CON IMPRESE PROFIT E ORGANIZZAZIONI NO PROFIT
- SVILUPPARE PROGETTI E/O INIZIATIVE A VANTAGGIO DELLA SOCIETÀ CIVILE E DELLA COMUNITÀ LOCALE IN CUI LA SOCIETÀ È INSERITA.

PER QUANTO FA RIFERIMENTO AL SISTEMA DI GOVERNANCE, C.NEXT IVREA ADOTTA UNA VISIONE EVOLUTA DELLA GOVERNANCE, CENTRATA SU PRINCIPI DI RESPONSABILITÀ, EQUITÀ, INCLUSIVITÀ E BENESSERE ORGANIZZATIVO. GLI IMPEGNI IN QUEST'AREA SONO:

- FAVORIRE LA SODDISFAZIONE E IL BENESSERE DELLE PERSONE CHE LA COMPONGONO E DI QUELLE CON CUI COLLABORA, OPERANDO SULLE DIMENSIONI DELLA COMPRENSIONE, IDENTITÀ, RISPETTO, AFFETTO, LIBERTÀ, EMPATIA ED INCLUSIONE
- PROMUOVERE LA DIVERSITÀ DI GENERE GARANTENDO IL RISPETTO DELLE DIFFERENZE DI GENERE, ORIGINI, CREDO RELIGIOSO E BACKGROUND CULTURALE IN OGNI AMBITO DI ATTIVITÀ
- COLTIVARE UNA GOVERNANCE TRASPARENTE E PARTECIPATIVA, CON RUOLI E RESPONSABILITÀ CHIARI, E UNA SUPERVISIONE COSTANTE DEGLI OBIETTIVI DI BENEFICIO COMUNE, ANCHE TRAMITE LA FIGURA PREPOSTA PREVISTA DALLA NORMATIVA SULLE SOCIETÀ BENEFIT.

Il nostro impatto nel 2024

Recepimento degli standard ESG

NEL 2024 LA SOCIETÀ SI È DOTATA DI UN PIANO DI SOSTENIBILITÀ CHE HA INDICATO LE TRE AREE STRATEGICHE DI IMPATTO (AMBIENTE, COMUNITÀ LOCALE, GOVERNANCE INTERNA), HA FISSATO GLI OBIETTIVI SPECIFICI DA CONSEGUIRE NELL'ANNO E GLI INDICATORI DI RISULTATO CON CUI MONITORARLI E MISURARLI.

LA STESURA DEL PIANO HA INOLTRE TENUTO CONTO DI TRE ASPETTI DI SCENARIO:

a) LE PECULIARITÀ DEL CANAVESE, TERRITORIO ANCORA FORTEMENTE CARATTERIZZATO DALLA LEZIONE OLIVETTIANA SULLA RESPONSABILITÀ SOCIALE DELL'IMPRESA E SULL'IMPORTANZA DEL WELFARE DI COMUNITÀ

b) L'APPARTENENZA A C.NEXT, NETWORK DI HUB DELLA INNOVAZIONE FORMATO DA SOCIETÀ BENEFIT CON UNA POLICY DI IMPATTO A LIVELLO DI GRUPPO DECLINATA SUCCESSIVAMENTE A LIVELLO DELLA SINGOLA TERRITORIALE

c) LE CARATTERISTICHE SPECIFICHE DEL BUSINESS DELLA SOCIETÀ CHE È SÌ A CARATTERE ECONOMICO, MA CON UNA COSTITUTIVA CONNOTAZIONE SOCIALE, IN QUANTO FINALIZZATO ALLO SVILUPPO DEL TERRITORIO LOCALE ATTRAVERSO L'INNOVAZIONE

Risultati nella tutela ambientale

C.NEXT IVREA HA SEDE IN UN'AREA DI NOTEVOLE PREGIO PAESAGGISTICO E URBANISTICO IN QUANTO:

- CONFINA CON IL BOSCO DI MONTE NAVALE E CON IL PARCO ANNESSO ALLA EX-RESIDENZA DELLA FAMIGLIA OLIVETTI, OGGI BENI DEL FAI;
- È INSERITA NEL COMPRENSORIO OLIVETTIANO, RICONOSCIUTO DALL'UNESCO COME "PATRIMONIO DELL'UMANITÀ" E FORMATO DA 27 EDIFICI DI ASSOLUTO VALORE ARCHITETTONICO;
- SI COLLOCA ALL'INTERNO DELLE OFFICINE ICO, COMPLESSO DI EDIFICI DI 50.000 MQ CHE HA OSPITATO GLI UFFICI E I REPARTI PRODUTTIVI DELLA OLIVETTI PER OLTRE UN SECOLO.

IN VIRTÙ DI TALE COLLOCAZIONE SI È POSTO AL CENTRO DELL'AZIONE DI TUTELA AMBIENTALE LA SALVAGUARDIA DELLA QUALITÀ ARCHITETTONICA DELLE OFFICINE ICO, L'AZZERAMENTO DEL CONSUMO DI SUOLO, L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO.

1) OCCUPIAMO AL MOMENTO 1.500 MQ DELLE OFFICINE ICO, CHE DIVENTERANNO 2.150 MQ NEL CORSO DEL 2025 E CHE CRESCERANNO FINO A 9.000 CON IL PIENO SVILUPPO DELL'HUB. NEL CORSO DEL 2024 SONO STATI REALIZZATI TRE CANTIERI DI RIQUALIFICAZIONE INTERNA, CHE HANNO RESTITUITO ALL'USO 860 MQ DI SPAZI, RISPETTANDONE LE CARATTERISTICHE ORIGINARIE E IMPIEGANDO MATERIALI E SOLUZIONI COERENTI CON LE INDICAZIONI FORNITE ALLA PROPRIETÀ DALLA SABAP, LA SOPRINTENDENZA DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO CHE TUTELA LE OFFICINE ICO.

Risultati nella tutela ambientale

2) ABBIAMO EFFETTUATO IL MONITORAGGIO ENERGETICO DELLA PORZIONE DI OFFICINE ICO IN USO, PORZIONE CHE, PER PERIODO DI EDIFICAZIONE (ANNI '30) E SOLUZIONI STRUTTURALI ADOTTATE, PRESENTA DIVERSE CRITICITÀ IN TERMINI DI EFFICIENZA ENERGETICA. LA SUA CLASSE ENERGETICA È "G", COME INDICATO DALL'APE. E' STATA IMPOSTATA CON LA PROPRIETÀ L'ANALISI ENERGETICA DELL'EDIFICIO, LA PERIZIA SULL'IMPIANTO DI RAFFRESCAMENTO E RISCALDAMENTO (CHE È LA MAGGIORE FONTE DI CONSUMO ENERGETICO E RILASCIO DI GAS SERRA), È STATO REALIZZATO UN PRIMO INTERVENTO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO CON LA SOSTITUZIONE DI PARTE DEI CORPI ILLUMINANTI CON TECNOLOGIE LED PIÙ PERFORMANTI.

AZIONI	KPI	BASELINE	TARGET 2024	CONSUNTIVO 2024
RIQUALIFICAZIONE DEGLI SPAZI INTERNI PROGRESSIVAMENTE ACQUISITI DA ICONA SRL	EURO/ANNO INVESTITI SUPERFICE RIQUALIFICATA IN MQ/ANNO	€ 40.000 700 MQ	€ 40.000 800 MQ	€ 63.200 (Più QUOTA SU 2023) 860 MQ
INCREMENTARE IL RISPARMIO ENERGETICO CON INTERVENTI SU PRODUZIONE DI ENERGIA, GESTIONE DELL'ENERGIA, CORPI ILLUMINANTI, SCHERMATURA PASSIVA, OTTIMIZZAZIONI IMPIANTO RISCALDAMENTO E RAFFRESCAMENTO	PIANO DI INTERVENTO RIDUZIONE DEL CONSUMO ELETTRICO KWH/MQ/ANNO	--- ---	COMPLETAMENTO STUDIO SUL RISPARMIO ENERGETICO CON RILEVAZIONE DEI CONSUMI ELETTRICI ATTUALI (BASELINE)	AVVIO DEL PIANO DI EFFICENTAMENTO CON INTERVENTI SUI CORPI ILLUMINANTI ANALISI ENERGETICA DELL'IMPIANTO DI CLIMATIZZAZIONE

Risultati a favore della comunità locale

LA MISSION DI C.NEXT IVREA È PROFONDAMENTE LEGATA ALLA PRESENZA ATTIVA SUL TERRITORIO CANAVESANO E SI È SVILUPPATA NEL 2024 LUNGO TRE DIRETTRICI: SCAMBIO CONTINUO CON GLI STAKEHOLDER DEL TERRITORIO; PROMOZIONE DELL'HUB NEI CONFRONTI DEI PRINCIPALI SEGMENTI DELLA COMUNITÀ LOCALE, ATTENZIONE SPECIFICA AL SETTORE NON PROFIT.

1) LA MAPPATURA EFFETTUATA, FIN DALL'AVVIO DELL'HUB NEL 2022, DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER LOCALI HA PERMESSO DI CONTINUARE LO SVILUPPO DI RELAZIONI DI FIDUCIA, SCAMBIO E COLLABORAZIONE CON CIRCA 45 ATTORI FRA: AMMINISTRAZIONI CIVICHE E ALTRI ENTI PUBBLICI (FRA CUI: ASL, ARPA, UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE), I DUE ATENEI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO (POLITECNICO E UNIVERSITÀ DEGLI STUDI), TUTTE LE ASSOCIAZIONI DATORIALI E SINDACALI, LE PRINCIPALI ISTITUZIONI CULTURALI, LE FONDAZIONI ED ENTI DI RACCORDO DEL TERZO SETTORE A LIVELLO LOCALE.

2) L'ATTUAZIONE DEL PIANO PROMOZIONALE 2024 HA PERMESSO DI OFFRIRE AL TERRITORIO NUMEROSE OCCASIONI DI INCONTRO, INFORMAZIONE ED EDUCAZIONE SU TEMI DI INTERESSE GENERALE LEGATI ALLA MISSION DELL'HUB: INNOVAZIONE, TECNOLOGIA E DIGITALIZZAZIONE, LAVORO E IMPRENDITORIALITÀ, SOSTENIBILITÀ E IMPATTO SOCIALE. SONO STATI REALIZZATI A TITOLO TOTALMENTE GRATUITO:

1 EVENTO INAUGURALE DELL'HUB

2 INCONTRI CON LE SCUOLE ("PMI DAY") CON CIRCA 55 PRESENZE

4 INNOVATION TALK CON CA 170 PRESENZE NEL PUBBLICO

7 INCONTRI DI NETWOKING RISERVATI ALLE REALTÀ INSEDIATE CON CIRCA 170 PRESENZE

Risultati a favore della comunità locale

3) L'ATTIVITÀ NEI CONFRONTI DI SOGGETTI DEL TERZO SETTORE LOCALE SI È CONCRETIZZATA IN ALCUNE AZIONI SPECIFICHE. ABBIAMO PARTECIPATO ATTIVAMENTE ALL'ASSOCIAZIONE IL QUINTO AMPLIAMENTO, ENTE NAZIONALE CON SEDE A IVREA CHE HA PER SCOPO ISTITUZIONALE L'INTEGRAZIONE FRA MONDO DELLE IMPRESE E TERZO SETTORE. SIAMO ENTRATI NEL COMITATO DIRETTIVO, PORTANDO IL NOSTRO CONTRIBUTO DI ESPERIENZA E COMPETENZA SUL TEMA DEI MODELLI E PRATICHE MISTE FRA I SETTORI BUSINESS E NON PROFIT, INVESTENDO CIRCA 40 ORE DI LAVORO DEL NOSTRO PERSONALE. ABBIAMO CONCESSO IN USO GRATUITO GLI SPAZI DELL'HUB A DUE ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE: LA GIÀ CITATA IL QUINTO AMPLIAMENTO E LA FONDAZIONE DI COMUNITÀ DEL CANAVESE. ABBIAMO OSPITATO A TITOLO GRATUITO RIUNIONI E INCONTRI DI NUMEROSE ORGANIZZAZIONI SENZA SCOPO DI LUCRO DEL TERRITORIO.

AZIONI	KPI	BASELINE	TARGET 2024	CONSUNTIVO 2024
INSEDIARE NEI PROPRI SPAZI ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE A TITOLO GRATUITO	SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DI INSEDIAMENTO	TOT N. 1 REALTÀ NO PROFIT INSEDIATA	TOT N. 2 REALTÀ NO PROFIT INSEDIATE	FONDAZIONE DI COMUNITÀ + IL QUINTO AMPLIAMENTO
PARTECIPARE ATTIVAMENTE ALL'ASSOCIAZIONE DI IVREA IL QUINTO AMPLIAMENTO, FINALIZZATA AD INTEGRARE IMPRESE E TERZO SETTORE	PRESENZA AL COMITATO DIRETTIVO PRESENZA NEI GRUPPI DI LAVORO	25% DI PRESENZE 50% DI PRESENZE	75% DI PRESENZE 75% DI PRESENZE	GARANTITO IL 75% DI PRESENZE AD ENTRAMBI GLI ORGANI
REALIZZARE GLI INNOVATION TALK (DIBATTITI PUBBLICI A LIBERA PARTECIPAZIONE SU TEMI DI ATTUALITÀ)	N. DI EVENTI N. PRESENZE TOTALI	1 EVENTO 25 PRESENZE	4 EVENTI 140 PRESENZE TOTALI	REALIZZATI 4 EVENTI: "OPEN INNOVATION", "MERCATO LAVORO", "INDUSTRIA ELETTRONICA", "ENERGIA IN CANAVESE" 170 PRESENZE EFFETTIVE
CONSOLIDARE I RAPPORTI CON GLI STAKE-HOLDER LOCALI TRAMITE PARTECIPAZIONI INCROCIATE	INGRESSO DI C.NEXT IN CORPI INTERMEDI INGRESSO DI ATTORI LOCALI IN C.NEXT	N. 1 INGRESSI IN CORPI INTERMEDI N. 1 ATTORE LOCALE SOCI DI C.NEXT	N. 2 INGRESSI IN CORPI INTERMEDI N. 2 ATTORI LOCALI SOCI DI C.NEXT	ISCRIZIONE DI C.NEXT IVREA A CONFINDUSTRIA + INGRESSO DELLA STESSA IN C.NEXT IVREA

Risultati per la governance responsabile

IL FUNZIONAMENTO E ORGANIZZAZIONE DELLA SOCIETÀ È STATO IMPOSTATO FIN DALL'INIZIO SECONDO UN MODELLO AVANZATO, L'ORGANIZZAZIONE RESPONSABILE, PONENDOSI L'OBIETTIVO DI SUPERARE LE IMPOSTAZIONI TRADIZIONALI BASATE UNICAMENTE SUL "COMANDO E CONTROLLO" E DI CREARE UN'AZIENDA CAPACE DI APPRENDERE E ADATTARSI, DI ESSERE APERTA E INNOVATIVA.

PRINCIPI ISPIRATORI DELL'ORGANIZZAZIONE RESPONSABILE SONO L'INCLUSIONE E IL COINVOLGIMENTO, L'AUTONOMIA E LA RESPONSABILITÀ INDIVIDUALE, LA TRASPARENZA NELLE PRATICHE. L'AZIONE DEL 2024 SI È CONCENTRATA IN TRE DIREZIONI: LO SVILUPPO PROFESSIONALE DELLE RISORSE UMANE DELL'HUB; IL BILANCIAMENTO FRA STRUTTURAZIONE INTERNA E PARTECIPAZIONE ORGANIZZATIVA, L'AMPLIAMENTO DEL SISTEMA DI COMPLIANCE:

1) PER TUTTO IL PERSONALE È STATO PREDISPOSTO UN PIANO DI INSERIMENTO E FORMAZIONE, CHE HA PORTATO A REALIZZARE UNA FORMAZIONE INTENSIVA PRESSO CNEXT IVREA E CNEXT:

- 90 ORE DI FORMAZIONE IN AULA;
- 32 ORE FORMAZIONE ON-THE-JOB;
- 24 ORE DI AUTO-FORMAZIONE.

2) SI È LAVORATO PER INTRODURRE ALCUNI STRUMENTI DI MANAGEMENT FONDAMENTALI:

- TRACCIATURA DEI PROCESSI DI BUSINESS (INSEDIAMENTO, FACILITY, NEXT INNOVATION, TRANNE L'INCUBAZIONE NON ANCORA ATTIVATA) E STESURA DELLE PROCEDURE OPERATIVE DI OGNI AREA;
- DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RUOLI IN CO-DESIGN FRA DIREZIONE E TITOLARE DEL RUOLO, UTILIZZANDO L'APPROCCIO PER RESPONSABILITÀ E NON PER MANSIONI PER STIMOLARE L'AUTONOMIA E LA PROATTIVITÀ INDIVIDUALI;
- INTRODUZIONE DI TRE TIPOLOGIE DI RIUNIONI PARITETICHE PER AUMENTARE LA CONTRIBUZIONE DI TUTTI E LA CIRCOLAZIONE DELLE INFORMAZIONI (OPERATIVA OGNI SETTIMANA, GESTIONALE OGNI MESE, STRATEGICA OGNI 2-3 MESI);
- SVILUPPO DI UNA REPOSITORY DIGITALE DEI FILE DI LAVORO, DI LIBERA CONSULTAZIONE E DI CONTINUO AGGIORNAMENTO PER FACILITARE LA CONDIVISIONE DEL KNOW-HOW.

Risultati a favore della governance responsabile

3) SI È CONSOLIDATO IL SISTEMA DI COMPLIANCE, DOTANDO L'AZIENDA DI DUE STRUMENT:

• IL CODICE ETICO, CHE È STATO CONCORDATO CON LA CAPO-GRUPPO NELLE SUE LINEE-GENERALI, PRESENTATO E APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN DATA 17 LUGLIO 2024 E FATTO OGGETTO DI UNA PRIMA DIFFUSIONE VERSO IL PERSONALE INTERNO E ALCUNI FORNITORI E PUBBLICATO SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA SOCIETÀ;

• IL PRESIDIO DELLA SICUREZZA DEL LAVORO, NONOSTANTE NON SUSSISTESSE UN OBBLIGO NORMATIVO, IN QUANTO NEL 2024 NON È STATO ASSUNTO PERSONALE DIPENDENTE; LA SOCIETÀ HA PROVVEDUTO ALL'ELABORAZIONE DEL PIANO DI EMERGENZA ED EVACUAZIONE, ALL'INFORMAZIONE E FORMAZIONE IN MERITO DEL PERSONALE E DELLE ORGANIZZAZIONI INSEDIATE, ALL'INCARICO DI UNA PROFESSIONISTA ESTERNA PER L'EFFETTUAZIONE DI VISITE PERIODICHE IN SEDE.

AZIONI	KPI	BASELINE	TARGET 2024	CONSUNTIVO 2024
ADOTTARE IL CODICE ETICO VALIDO PER TUTTE LE TRANSAZIONI DELLA SOCIETÀ	REDAZIONE, APPROVAZIONE E MONITORAGGIO DEL CODICE ETICO	---	ADOZIONE VERSIONE 1.0	APPROVAZIONE DEL CE, PUBBLICAZIONE, E DIVULGAZIONE AL PERSONALE ET ALLII
INVESTIRE SULLE COMPETENZE DEL PERSONALE INTERNO	ADOZIONE DEL PIANO FORMATIVO PER DIP. N. ORE DI FORMAZIONE/PERSONA	--- ---	PIANI DI FORMAZIONE PER N. 2 PERSONE 48 ORE DI TRAINING/PERSONA	PIANI DI FORMAZIONE PER N. 2 PERSONE EROGATE 61 ORE DI TRAINING A PERSONA (AULA E ON THE JOB)
INTRODURRE LE PRATICHE DELL'ORGANIZZAZIONE PARTECIPATIVA	JOB DESCRIPTION PER RESPONSABILITÀ SISTEMA DI TEAM MEETING PERIODICI SISTEMA CONDIVISO DELL'INFORMAZIONE	---	- 5 JOB DESCRIPTION FORMULATE - 39 MEETING DI VARIE TIPOLOGIE - 4 MEETING STRATEGICI - ADOZIONE DI 1 REPOSITORY DIGITALE APERTA	CONDIVISE 4 JOB DESCRIPTION REALIZZATI 25 MEETING VARI REALIZZATI 70 INCONTRI OPERATIVI RILASCIATA IL 1.03.2024 LA REPOSITORY DIGITALE

Nota metodologica

NELLA PRESENTE RELAZIONE DI IMPATTO ABBIAMO RENDICONTATO LE AREE DEFINITE DALLA LEGGE 208/2015 ADOTTANDO INOLTRE I PRINCIPI DEFINITI DAGLI STANDARD DELLA GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI) CHE GARANTISCONO UN'IMPOSTAZIONE SOLIDA E RICONOSCIUTA A LIVELLO INTERNAZIONALE. GLI STANDARD ELABORATI DAL GRI SONO INFATTI IL FRAMEWORK DI RENDICONTAZIONE DELLE INFORMAZIONI DI SOSTENIBILITÀ DI GRAN LUNGA PIÙ DIFFUSO AL MONDO.

I DATI E LE INFORMAZIONI CONTENUTI ALL'INTERNO DELLA NOSTRA RELAZIONE DI IMPATTO RIGUARDANO, DOVE NON DIFFERENTEMENTE SPECIFICATO, IL PERIODO CHE VA DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE 2024 E FANNO RIFERIMENTO A C.NEXT IVREA SOCIETÀ BENEFIT.

INDICATORE	PAGINA DI RIFERIMENTO	NOTE
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE		
L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI REPORTING		
2-1 DETTAGLI ORGANIZZATIVI	P. 3-4	
2-2 ENTITÀ INCLUSE NELLA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ	P. 15	
2-3 PERIODO DI RENDICONTAZIONE, FREQUENZA E PUNTO DI CONTATTO	P. 15	
2-5 ASSURANCE ESTERNA		IL PRESENTE DOCUMENTO NON È SOGGETTO A REVISIONE ESTERNA
ATTIVITÀ E LAVORATORI		
2-7 DIPENDENTI		0 LAVORATORI DIPENDENTI
2-8 LAVORATORI NON DIPENDENTI		3 LAVORATORI NON DIPENDENTI
GOVERNANCE		
2-13 DELEGA DI RESPONSABILITÀ PER LA GESTIONE DI IMPATTI	P. 7	
STRATEGIA, POLITICHE E PROCEDURE		
2-28 ASSOCIAZIONI A CUI SI ADERISCE	P. 12	
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER		
2-29 APPROCCIO AL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	P. 7	

INDICATORE	PAGINA DI RIFERIMENTO	NOTE
TOPIC SPECIFIC STANDARDS		
GRI 400: SOCIALE		
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016)		
404-1 ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE	P. 14	
404-2 PROGRAMMI DI AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE DEI DIPENDENTI E PROGRAMMI DI ASSISTENZA ALLA TRANSIZIONE	P. 13	
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ (2016)		
405-1 DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI	P. 4	
GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE (2016)		
406-1 EPISODI DI DISCRIMINAZIONE E MISURE CORRETTIVE ADOTTATE		NELL'ORGANIZZAZIONE NON SI SONO REGISTRATI EPISODI DI DISCRIMINAZIONE
GRI 413: COMUNITÀ LOCALI (2016)		
413-1 OPERAZIONI CON IL COINVOLGIMENTO DELLE COMUNITÀ LOCALI, VALUTAZIONI DEGLI IMPATTI E PROGRAMMI DI SVILUPPO	P. 10-12	
GRI 418: PRIVACY DEI CLIENTI (2016)		
418-1 DENUNCE COMPROVATE RIGUARDANTI LE VIOLAZIONI DELLA PRIVACY DEI CLIENTI PERDITA DI DATI DI CLIENTI		PER L'ANNO 2024 NON SONO STATI REGISTRATI CASI DI VIOLAZIONI DELLA PRIVACY E PERDITA DI DATI DEI CLIENTI

C·next

INNOVATION TOGETHER

IVREA

INFO@IVREA.CNEXTHUB.COM
WWW.IVREA.CNEXTHUB.COM