



**OBBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ
BIENNIO 2024-25**



PREMESSA

Lo Statuto di C.NEXT Ivrea indica le finalità di beneficio comune che la Società intende promuovere nello svolgimento delle proprie attività. Il Piano di obiettivi di sostenibilità per il biennio 20204-25 è stato formulato in coerenza e applicazione con tali finalità. Tale Piano è lo strumento di cui si è dotata C.NEXT Ivrea per poter pianificare gli interventi, monitorarne lo svolgimento, effettuare misure e correzioni in corso d'opera.

L'elaborazione del Piano ha tenuto conto di tre prospettive differenti:

- a. le peculiarità del Canavese, territorio ancora fortemente caratterizzato dalla lezione olivettiana sulla responsabilità sociale dell'impresa e sull'importanza del welfare di comunità
- b. l'appartenenza a C.NEXT, network di hub della innovazione formato da società benefit con una policy di impatto a livello di Gruppo
- c. le caratteristiche specifiche del business della Società che per sua natura e per statuto opera per lo sviluppo del territorio locale attraverso l'innovazione

Particolare attenzione è stata posta nell'analisi dell'offerta di servizi della Società (suddivisi in facility & insediamento, progetti di NEXT Innovation, incubazione di neo-impres), in quanto gli obiettivi di sostenibilità non sono aggiuntivi o separati dai risultati di gestione che C.NEXT Ivrea deve garantire, ma declinano in termini di impatto quello che è il suo core business.

Gli obiettivi e azioni sono infine stati raggruppati secondo gli standard internazionali ESG e le sue tre dimensioni:

- 1) **ENVIRONMENT** (tutela dell'ambiente)
- 2) **SOCIAL** (impatto sulla comunità)
- 3) **GOVERNANCE** (sistema di management).



1.TUTELA DELL'AMBIENTE (ENVIRONMENT)

La Società intende generare un beneficio netto per l'ambiente e si impegna: a non causare danno all'ambiente; a ricercare e applicare modalità atte a non depauperare i sistemi naturali; a utilizzare strumenti e materiali a basso impatto ambientale. C.NEXT Ivrea ha sede in un immobile di grande valore architettonico e storico: le Officine ICO, facente parte del Comprensorio Ex-Olivetti di Ivrea e patrimonio dell'Umanità Unesco.

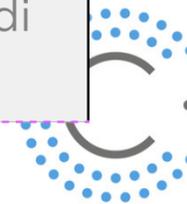
AZIONI	KPI	BASELINE	TARGET 2024	TARGET 2025
Riqualificare degli spazi interni progressivamente acquisiti da Icona srl	Euro/anno investiti Sup. riqualificata in mq/anno	€ 40.000 700 mq	€ 40.000 800 mq	€ 40.000 800 mq
Incrementare il risparmio energetico con interventi su produzione di energia, gestione dell'energia, corpi illuminanti, schermatura passiva, ottimizzazioni impianto riscaldam./raffrescamento.	Piano di intervento Riduzione del consumo elettrico kWh/mq/anno	-- --	Completamento studio sul risparmio energetico con rilevazione dei consumi elettrici attuali (base line)	Riduzione del 5% di consumo per Kwh/mq/anno rispetto a 2024



2. IMPATTO SULLA COMUNITA' (SOCIAL)

La Società intende perseguire le seguenti finalità di beneficio sociale: la promozione e diffusione di modelli sociali ed economici sostenibili con particolare attenzione alle forme di impresa sociale e al loro sviluppo; la considerazione di una dimensione etica dell'innovazione offerta ai propri clienti, fornitori e collaboratori; la sinergia con imprese profit e organizzazioni no profit; la realizzazione di progetti e/o iniziative a favore della società civile e della comunità locale in cui la Società è inserita.

AZIONI	KPI	BASELINE	TARGET 2024	TARGET 2025
Insediare nei propri spazi organizzazioni del Terzo Settore a titolo gratuito	Sottoscrizione del contratto di insediamento	Tot n. 1 realtà no profit insediata	Tot n. 2 realtà no profit insediate	Tot n. 4 realtà no profit insediate
Partecipare attivamente all'Associazione di Ivrea Il Quinto Ampliamento, finalizzata ad integrare imprese e terzo settore	Presenza al Comitato Direttivo Presenza nei gruppi di lavoro	25% di presenze 50% di presenze	75% di presenze 75% di presenze	75% di presenze 75% di presenze
Realizzare gli Innovation Talk (dibattiti pubblici a libera partecipazione su temi di attualità)	N. di eventi N. presenze totali	1 evento 25 presenze	4 eventi 140 presenze totali	5 eventi 180 presenze totali
Consolidare i rapporti con gli stake-holder locali tramite partecipazioni incrociate	Ingresso di C.NEXT in corpi intermedi Ingresso di attori locali in C.NEXT	n. 1 ingressi in corpi intermedi n. 1 attore locale soci di C.NEXT	n. 2 ingressi in corpi intermedi n. 2 attori locali soci di C.NEXT	n. 4 ingressi in corpi intermedi n. 3 attori locali socio di C.NEXT



3.GOVERNANCE RESPONSABILE

La Società ritiene importante contribuire alla soddisfazione ed al benessere delle persone che la compongono e di quelle con cui collabora, operando sulle dimensioni della comprensione, identità, rispetto, affetto, libertà, empatia ed inclusione. Inoltre la Società si impegna a rispettare le diversità di genere, credo religioso, provenienza, in ogni azione e relazione, economica, commerciale o di collaborazione che si troverà ad affrontare e gestire

AZIONI	KPI	BASELINE	TARGET 2024	TARGET 2025
Adottare il codice etico valido per tutte le transazioni della Società	Redazione, approvazione e monitoraggio del Codice etico	--	Adozione versione 1.0	Adozione versione migliorativa 2.0
Investire sulle competenze del personale interno	Adozione del piano formativo per dip. n. ore di formazione/persona	-- --	Piani di formazione per n. 2 persone 48 ore di training/persona	Piani di formazione per n. 3 persone 40 ore di training/persona
Introdurre le pratiche dell'organizzazione partecipativa	Job description per responsabilità Sistema di team meeting periodici Sistema condiviso dell'informazione	--	5 job description formulate 35 meeting operativi 4 meeting strategici Adozione di 1 repository digitale aperta	8 job description formulate 40 meeting operativi 4 meeting strategici

