



I V R E A

CODICE ETICO 2024
Versione 01



INDICE

1. PERCHÉ UN CODICE ETICO

2. STRUTTURA DEL CODICE

3. PRINCIPI ETICO-SOCIALI

A) PRINCIPI GENERALI

B) VALORI DELLA NEXT INNOVATION®

C) COMPORTAMENTI VERSO TERZI

4. STRUTTURA DEL CODICE

5. PRINCIPI ETICO-SOCIALI



1. PERCHÉ UN CODICE ETICO

Noi crediamo che un'impresa di capitali come C.NEXT Ivrea debba necessariamente perseguire la giusta remunerazione del capitale investito dagli azionisti e alcuni obiettivi di impatto sociale, contribuendo, nei limiti delle proprie possibilità, al miglioramento delle condizioni degli stakeholder (persone fisiche, organizzazioni, gruppi) che rientrano nel suo perimetro di azione.

Per questo C.NEXT Ivrea fin dalla sua costituzione ha assunto la veste di Società Benefit, integrando nel proprio statuto finalità di beneficio comune volte alla rigenerazione economica e sociale del territorio in cui opera e allo sviluppo delle persone.

Il Codice Etico, strumento vivo e dinamico:

- descrive le caratteristiche peculiari della Società;
- esprime i principi etico-sociali, intesi come diritti, doveri;
- descrive i comportamenti aziendali da tenere e quelli da evitare, al fine di generare l'impatto sociale atteso;
- individua le modalità di monitoraggio e vigilanza del Codice;
- Indica le forme di promozione del Codice all'interno e all'esterno della Società.

Il Codice Etico assolve inoltre alla funzione di guida per i propri amministratori, dipendenti e collaboratori, con lo scopo di prevenire condotte illecite o comunque non eticamente corrette, sia nei rapporti interni che esterni all'azienda, oltre che per tutti coloro che operano a vario titolo con la Società. C.NEXT Ivrea è intenzionata a mantenere rapporti con i soggetti terzi che condividono il contenuto dello stesso nel rispetto della normativa vigente.

Il Codice Etico sarà oggetto annualmente di revisione in base ai riscontri raccolti sul campo nel corso delle attività societarie e sarà rieditato in forma aggiornata.

In caso di conflitti tra il Codice Etico e le disposizioni previste nelle procedure o nei regolamenti interni, il primo prevarrà su qualsiasi di queste disposizioni.



2.STRUTTURA DEL CODICE

Il presente Codice Etico è composto di tre sezioni principali:

PRINCIPI ETICO-SOCIALI

A) PRINCIPI GENERALI

Presentazione dei principi fondamentali che hanno ispirato la costituzione di C.NEXT Ivrea e che ne guidano lo sviluppo nel tempo con attenzione alla generazione di impatto sociale.

B) VALORI DELLA NEXT INNOVATION®

Definizione del modello di sviluppo di C.NEXT Ivrea e delle peculiarità della NExT Innovation®.

C) COMPORTAMENTI VERSO TERZI

Relazioni che la Società intrattiene con altri soggetti nell'ambito dello svolgimento della propria attività caratteristica e straordinaria.

OSSERVANZA DEL CODICE

Sezione dedicata ai soggetti e agli organi coinvolti nel rispetto e nella vigilanza di quanto espresso nel presente documento

PROMOZIONE DEL CODICE

Sezione dedicata alla sensibilizzazione dei soggetti coinvolti nell'applicazione del Codice Etico.



3.PRINCIPI ETICO-SOCIALI

A) PRINCIPI GENERALI

Alla base del Codice Etico, CNEXT Ivrea ha scelto di porre alcuni principi di deontologia ed etica, che ne sono il fondamento.

1. Legalità e correttezza

Nello svolgimento della propria attività C.NEXT Ivrea si impegna a rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti e pone alla base del proprio operato il principio di correttezza, sia per i rapporti interni che esterni all'azienda, anche grazie al rispetto delle procedure interne adottate.

C.NEXT Ivrea si impegna a garantire il rispetto delle disposizioni di legge e dei principi di correttezza e lealtà da parte dei destinatari di questo documento (d'ora innanzi i "Destinatari"), promuovendo l'adozione di strumenti organizzativi che possano prevenire la violazione dei principi sopra citati.

A tutti i Destinatari della Società è vietato ricevere o dare, anche indirettamente o tramite regali o mediazioni illecite, utilità di qualsiasi genere a terzi, privati o rappresentanti della Pubblica Amministrazione, con l'obiettivo di influenzarne l'operato. Nel rispetto dei reciproci ruoli sono consentiti atti di cortesia commerciale, intesi come omaggi o spese di rappresentanza di modico valore, tali da non poter essere interpretati come volti ad acquisire vantaggi impropri e senza compromettere l'integrità delle parti coinvolte.

2. Rispetto delle persone

C.NEXT Ivrea rispetta i diritti fondamentali delle persone evitando qualsiasi forma di discriminazione basata sull'età, sul sesso, sull'orientamento politico, sulla nazionalità, sull'origine razziale ed etnica, sull'orientamento religioso, su quello sessuale o sullo stato di salute dei propri interlocutori. Fenomeni quali il razzismo, la xenofobia, la negazione di crimini contro l'umanità, in qualsiasi forma essi vengano manifestati, ivi compresa la diffusione mediante stampa o social media, vengono condannati nel modo più fermo.



I Destinatari sono tenuti, nello svolgimento delle attività in nome e per conto della Società, a operare con una condotta ispirata alla trasparenza e all'integrità morale.

La Società garantisce la massima professionalità nello svolgimento dei compiti assegnati ai propri collaboratori e realizza il proprio oggetto sociale con chiarezza e trasparenza grazie alle norme di comportamento e alle procedure interne che i Destinatari sono tenuti a osservare e, allo stesso tempo, a far rispettare.

3. Riservatezza e privacy

C.NEXT Ivrea garantisce la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, in conformità alle disposizioni di legge in materia di tutela dei dati personali e nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati. Il rispetto dei diritti fondamentali dell'individuo deve sempre guidare le azioni dei Destinatari del presente Codice.

I Destinatari sono tenuti a trattare i dati e le informazioni aziendali per scopi esclusivamente connessi allo svolgimento della propria attività professionale e a non diffondere e/o riprodurre le stesse senza l'esplicito consenso degli interessati e di C.NEXT Ivrea.

Chiunque instauri rapporti con la Società avendo a disposizione il presente testo, è a conoscenza del fatto che le attività svolte e le informazioni da esse generate, rappresentano aspetti la cui riservatezza è condizione di base per il perseguimento dei principi del Codice Etico sia per quanto riguarda i rapporti societari che per la gestione delle persone e degli impatti sull'ambiente circostante.

La Società si impegna inoltre a adottare idonee e preventive misure di sicurezza per tutte le banche dati nelle quali sono raccolti e custoditi dati personali, al fine di evitare rischi di distruzione e perdite oppure di accessi non autorizzati o di trattamenti non consentiti.

La Società si impegna a proteggere le informazioni sensibili relative ai propri dipendenti e a terzi, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e a evitare ogni uso improprio di queste informazioni. La Società intende garantire che il trattamento dei dati personali svolto all'interno delle proprie strutture avvenga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti.





4. Conflitti d'interesse

I Destinatari devono svolgere la propria attività seguendo il principio della lealtà, evitando situazioni di conflitto di interesse, per garantire la fondamentale trasparenza al mercato.

Tale situazione si verifica quando un Destinatario opera per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello dell'impresa, con l'obiettivo di ricavarne un vantaggio personale.

5. Rapporti con i dipendenti

C.NEXT Ivrea crede che un ambiente di lavoro ispirato a fiducia reciproca e lealtà rappresenti l'elemento fondante per sviluppare senso di appartenenza e spirito di squadra, utile a valorizzare le individualità e a generare valore per l'azienda.

La Società promuove il rispetto dei principi di imparzialità e pari opportunità, evitando discriminazioni nelle attività di selezione e reclutamento del personale e offrendo pari opportunità nell'avanzamento professionale. La selezione e la valutazione del personale da assumere è effettuata nel rispetto delle tutele derivanti dalla normativa giuslavoristica, della riservatezza della persona e della protezione dei dati personali, in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi e alle esigenze aziendali.

La gestione del personale avviene nel rispetto di regolari contratti di lavoro, stipulati secondo gli stessi principi di legalità, correttezza e trasparenza citati nei precedenti paragrafi del presente Codice Etico. La Società si impegna al rigoroso rispetto della normativa vigente e applicabile in materia di orario di lavoro, periodi di riposo, riposo settimanale, aspettativa obbligatoria, ferie.

L'accesso a ruoli e incarichi è anch'esso stabilito in considerazione delle competenze, delle inclinazioni e delle capacità di ciascuno, in accordo con le esigenze aziendali; inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale del ruolo ricoperto, C.NEXT Ivrea fornisce quelle forme di flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano, in particolar modo, la conciliazione della gestione dello stato di maternità. L'Azienda applica inoltre la normativa nazionale vigente a tutela della genitorialità nonché alla cura dei figli e in generale della conciliazione vita-lavoro attraverso lo strumento del lavoro agile.

La Società si impegna altresì a riconoscere ai lavoratori retribuzioni proporzionate rispetto alla qualità e quantità del lavoro prestato, e comunque in linea con le previsioni della contrattazione collettiva applicabile.



6. Diligenza nell'utilizzo delle risorse aziendali

L'obiettivo generale di tutti i Dipendenti è di contribuire in modo positivo agli obiettivi aziendali rispettando le procedure interne in materia di salute e sicurezza sul lavoro e evitando comportamenti e attività che possano arrecare danno a se stessi, ad altri dipendenti o alle strutture.

I dipendenti e i destinatari del presente documento sono tenuti a operare con la diligenza richiesta e necessaria per tutelare le risorse aziendali, evitando utilizzi impropri che possano cagionare danno o una riduzione dell'efficienza per la Società.

I principi di integrità, correttezza e responsabilità sono alla base anche della gestione e dell'uso degli asset aziendali a disposizione dei dipendenti, con particolare riguardo alle carte di credito aziendali e all'utilizzo delle applicazioni informatiche messe a disposizione per finalità legate allo svolgimento delle attività aziendali. La riproduzione di software, senza previa autorizzazione o di qualsiasi documento protetto dal diritto d'autore non è conforme con le politiche aziendali.

L'utilizzo di risorse aziendali non è consentito per uso e interesse personale di qualunque genere. È comunque proibito qualsiasi uso delle risorse aziendali che risulti in contrasto con le leggi vigenti, sebbene da tale utilizzo possa in astratto derivare un interesse o un vantaggio a favore della Società.

7. Gestione amministrativa

La Società registra in modo accurato e completo tutte le attività e operazioni aziendali, al fine di attuare la massima trasparenza contabile nei confronti dei soci e degli enti di controllo e di evitare che compaiano poste false, fuorvianti o ingannevoli.

L'attività amministrativa e contabile è attuata con l'utilizzo di aggiornati strumenti e procedure informatiche che ne ottimizzano efficienza, correttezza, completezza e corrispondenza ai principi contabili e che favoriscono i necessari controlli e verifiche sulla legittimità, coerenza e congruità del processo di decisione, autorizzazione, svolgimento delle azioni e operazioni della Società.

I bilanci aziendali rispondono rigorosamente ai principi generali di rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria nel rispetto della normativa vigente.





8. Sicurezza nei luoghi di lavoro

La Società ritiene che la creazione e mantenimento della sicurezza dei propri luoghi di lavoro rappresenti un preciso obbligo non solo legale ma innanzitutto etico.

In particolare, la Società si impegna affinché:

- il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza, igiene e salute dei lavoratori sia considerato una priorità;
- l'informazione e la formazione di Dipendenti e Collaboratori in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro siano diffuse, aggiornate e specifiche con riferimento alla mansione svolta;
- si faccia fronte con rapidità ed efficacia a eventuali necessità o non conformità in materia di sicurezza emerse nel corso delle attività lavorative o nel corso di verifiche e ispezioni;
- l'organizzazione del lavoro e gli aspetti operativi dello stesso siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui la Società opera.

Al perseguimento delle finalità sopra esposte, la Società destina risorse organizzative, strumentali ed economiche con l'obiettivo di garantire la piena osservanza della normativa antinfortunistica vigente e il continuo miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro e delle relative misure di prevenzione.

I Dipendenti e Collaboratori della Società, ciascuno per quanto di propria competenza, sono tenuti ad assicurare il pieno rispetto delle norme di legge, dei principi del presente Codice e delle procedure aziendali e ogni altra disposizione interna prevista per garantire la tutela della sicurezza, salute e igiene sui luoghi di lavoro.

Attraverso formazione e informazione interna, la Società ha l'obiettivo di trasmettere e consolidare la cultura della sicurezza, con l'obiettivo di prevenire e mitigare il rischio di infortunio e malattia professionale, incentivando comportamenti responsabili.



9. Rispetto dell'ambiente

Le scelte strategiche adottate dalla Società garantiscono la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali per uno sviluppo sostenibile. La tutela dell'ambiente è alla base della definizione della strategia e quindi, delle tecnologie e manufatti, processi e procedure, materiali e componenti, da utilizzare nello svolgimento dell'attività.

C.NEXT Ivrea si impegna non solo a evitare condotte di danno per l'ambiente, ma a mettere in atto iniziative volte a ridurre per gradi l'impatto ambientale delle proprie attività, con riferimento, esemplificativo e non esaustivo a:

- riduzione degli inquinanti rilasciati nell'ambiente, dei gas serra e dei rifiuti
- adozione ove possibile di pratiche di economia circolare e di riuso
- mobilità urbana ed extraurbana sostenibile
- contenimento dei consumi, con particolare riferimento al risparmio energetico

10. Innovazione

C.NEXT Ivrea è convinta fermamente che l'Innovazione possa e debba contribuire allo sviluppo umano, alla riduzione delle diseguaglianze, alla promozione di individui e comunità responsabili. Le innovazioni, siano esse di prodotto o di processo, che non tengano in conto di questi principi, o che addirittura ne siano in contrasto, non rivestono interesse per la nostra Società e non meritano per noi di essere perseguite.

Vi sono quindi settori industriali ed economici, seppur leciti, nei quali C.NEXT Ivrea non ritiene di dover essere coinvolta, quali ad esempio l'industria degli armamenti o il gioco d'azzardo, e in senso più ampio, tutti gli ambiti e le singole imprese, che siano in contrasto con i principi che stanno alla base degli Obiettivi ONU di Sviluppo Sostenibile (SDG) e dei fattori ESG (Environment, Social, Governance).





b) VALORI DELLA NEXT INNOVATION®

11. Presupposti

L'azione di C.NEXT Ivrea si basa sulla NExT Innovation®, un originale “Patto di Sistema” nell’ambito dell’innovazione basato sul trasferimento di competenze da un aggregato di soggetti diversi (imprese, università, ricerca), coordinati da un soggetto armonizzatore, nella fattispecie C.NEXT Ivrea, su base territoriale.

C.NEXT Ivrea ha acquisito dalla Capo Gruppo C.NEXT S.p.A. il diritto di utilizzo della NExT Innovation®, con l’obiettivo di applicarla a beneficio del territorio di propria competenza, il Canavese.

Oltre a quanto indicato nel paragrafo dedicato ai Principi, il Patto di Sistema della NExT Innovation® introduce quattro ulteriori presupposti, che sono parte integrante del Codice Etico.

- **Fiducia**

La NExT Innovation® è un modello collaborativo complesso, al cui interno diversi soggetti svolgono ruoli complementari tra loro. La fiducia è l’elemento su cui poggiano le relazioni tra gli stakeholder del modello. Essa genera la certezza che ogni soggetto attui al meglio le attività che è chiamato a svolgere all’interno del modello, in linea con gli incarichi di sua competenza e attendendo alle aspettative che gli altri soggetti coinvolti ripongono su di lui.

- **Regole comuni**

La NExT Innovation® è sostanzialmente un accordo fra soggetti diversi, basato anche su un set di regole di comportamento che i firmatari del patto sono tenuti a rispettare. Le regole esprimono determinazioni che tutelano i valori. La condivisione di tali regole è il substrato su cui si fonda la fiducia tra gli stakeholder.





- **Saperi e competenze condivisi**

Gli aderenti alla NExT Innovation® sono intenzionati e interessati a condividere competenze e capacità nell'ambito dell'innovazione, mettendo tale know-how a disposizione di C.NEXT Ivrea, per comporre i gruppi di lavoro ad assetto variabile con cui affrontare i progetti di innovazione. La condivisione della conoscenza rappresenta un tratto distintivo e fondamentale di adesione al modello sviluppato da C.NEXT Ivrea.

- **Inclusività**

I progetti realizzati attraverso il modello della NExT Innovation® si attuano mediante la creazione di gruppi di lavoro e/o di consulenza ad assetto variabile, la partecipazione ai quali è dettata dalle competenze specifiche che gli stakeholder possono di volta in volta mettere in campo. Le reali competenze esprimibili sono l'elemento che guida il coinvolgimento degli stakeholder all'interno dei gruppi di lavoro ad assetto variabile. In questa accezione il modello si definisce inclusivo, ovvero non vi sono ostacoli al coinvolgimento degli stakeholder all'interno di progetti di NExT Innovation®, se non la presenza o l'assenza delle competenze richieste dal progetto stesso.





C) COMPORTAMENTI VERSO TERZI

C.NEXT Ivrea si impegna a rispettare i seguenti principi di comportamento verso l'esterno, anche nei confronti di terzi non compresi nel Sistema o non conosciuti in precedenza.

12. Rapporti con la clientela

Il successo delle organizzazioni clienti è la chiave del successo di C.NEXT Ivrea. La Società si impegna pertanto a migliorare costantemente la qualità dei servizi offerti con lo scopo di creare e sviluppare rapporti di reciproca soddisfazione duraturi nel tempo. Le condizioni applicate sui prodotti e i servizi offerti sono illustrate in modo chiaro e completo. C.NEXT Ivrea, infatti, opera nel rispetto dei principi di correttezza, professionalità e trasparenza (nei limiti consentiti dal necessario rispetto dei propri segreti e del proprio know-how aziendali) anche nei rapporti contrattuali e nelle comunicazioni verso Clienti o Prospect.

Nell'avviare relazioni commerciali con nuovi clienti e nella gestione di quelle già in essere, è necessario, tenuto conto delle informazioni disponibili, evitare di intrattenere rapporti con soggetti implicati in attività illecite. Oltre a ciò, come già indicato nel paragrafo sui Principi, la Società non è disponibile a collaborare con gruppi, persone e organizzazioni prive dei necessari requisiti di serietà e affidabilità commerciale e non in linea con gli standard etici indicati in questo Codice.

13. Rapporti con i fornitori

La scelta dei fornitori, dei consulenti esterni e dei partner commerciali (di seguito "Fornitori") è basata su valutazioni obiettive circa competenze, competitività, qualità, correttezza, rispettabilità e reputazione in coerenza con i valori di C.NEXT Ivrea.

I rapporti sono disciplinati da accordi commerciali, contratti e convenzioni con un contenuto chiaro e trasparente sia a livello di diritti che obblighi assunti e devono prevedere, ove possibile, la clausola di risoluzione del rapporto contrattuale in caso di inosservanza del presente Codice Etico, delle procedure interne o della normativa vigente.





Nell'avviare relazioni commerciali con nuovi partner e nella gestione di quelle già in essere, è necessario, tenuto conto delle informazioni disponibili, evitare di intrattenere rapporti con soggetti implicati in attività rientranti tra quelle indicate al precedente paragrafo 10 «Innovazione», in attività illecite, in particolare connesse al riciclaggio, al finanziamento del terrorismo e alla criminalità organizzata, e comunque con soggetti privi dei necessari requisiti di serietà e affidabilità commerciale.

Inoltre, tutti i Fornitori di C.NEXT Ivrea devono assicurare ai propri dipendenti e collaboratori condizioni di lavoro basate sul rispetto dei diritti umani fondamentali, delle convenzioni internazionali, delle leggi vigenti. In particolare:

- lo sfruttamento del lavoro, minorile e no, l'utilizzo di manodopera irregolare o priva del permesso di soggiorno, di lavoro forzato, di abusi fisici o psichici sono considerati assolutamente inaccettabili e la verifica, evidente e oggettiva, delle predette condizioni comporterà l'interruzione immediata di ogni rapporto tra il Fornitore e la Società senza penali e/o addebiti a carico della Società;
- la retribuzione e i benefici dei lavoratori addetti alla produzione devono essere conformi alle normative locali, alle leggi e allineati a quanto previsto dalle convenzioni internazionali in materia.

Nell'ambito delle relazioni con i Fornitori, i destinatari del presente documento sono tenuti a:

- instaurare relazioni efficienti e collaborative, anche in riferimento alla dovuta trasparenza delle informazioni laddove non si violino segreti aziendali, mantenendo un dialogo aperto e franco in linea con le migliori consuetudini commerciali;
- ottenere la collaborazione dei Fornitori nell'assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità, costo e tempi di consegna/erogazione del servizio;
- esigere l'applicazione delle condizioni contrattualmente previste;
- richiedere ai Fornitori di attenersi al presente Codice etico e includere, ove possibile, nei contratti proposti apposita presa visione e accettazione;
- operare nell'ambito della normativa vigente e richiederne il puntuale rispetto.





14. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

C.NEXT Ivrea promuove rapporti leciti e corretti nei confronti della Pubblica Amministrazione basati sul principio di correttezza e trasparenza e nel rispetto dei reciproci ruoli, evitando comportamenti volti a influenzarne impropriamente l'operato al fine di trarre benefici.

Le relazioni con la Pubblica Amministrazione devono avvenire esclusivamente tramite l'utilizzo di canali ufficiali di comunicazione. I rapporti istituzionali con le Autorità di Vigilanza, le Istituzioni e gli Enti pubblici in genere sono riservati esclusivamente a soggetti aziendali espressamente designati e sono improntati a principi di correttezza e trasparenza, nel rispetto dei reciproci ruoli escludendo ogni comportamento e/o atteggiamento volto a influenzarne impropriamente e/o indebitamente l'operato o che possa anche solo apparire tale.

È vietato ai dipendenti della Società accettare e/o promettere regali, denaro o qualunque altro riconoscimento, anche se di modico valore, a dipendenti, funzionari, collaboratori della Pubblica Amministrazione e delle istituzioni pubbliche per qualunque finalità.

In caso di eventuale partecipazione a organizzazioni politiche dei destinatari a titolo personale, ciò non è da collegare alla funzione svolta per la Società.

15. Rapporti con i media

C.NEXT Ivrea riconosce il fondamentale ruolo informativo svolto dagli organi di stampa (d'ora innanzi "Media") verso il pubblico, in generale. A tale scopo, si impegna a collaborare pienamente con tutti questi soggetti, senza discriminazioni, nel rispetto dei reciproci ruoli, al fine di rispondere con tempestività, completezza e trasparenza alle loro esigenze informative.

I rapporti con i Media e la promozione istituzionale della Società spettano ai soggetti aziendali espressamente designati; pertanto, i destinatari non possono fornire informazioni ai Media, senza espressa autorizzazione dei soggetti competenti.

La Società cura la redazione di pubblicazioni di interesse generale e il mantenimento di siti web istituzionali che risultino completi, efficaci e in linea con le aspettative del mercato.



4.OSSERVANZA DEL CODICE ETICO

16. Destinatari

I contenuti del Codice Etico (Principi etico-sociali, Valori della Next Innovation, Comportamento verso terzi) sono vincolanti per:

- C.NEXT Ivrea e i propri organi e rappresentanti (il Consiglio di amministrazione, gli eventuali organi di vigilanza e di revisione)
- i soggetti afferenti al suo sistema interno (soci, dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, consulenti, procuratori, docenti)
- i soggetti afferenti al sistema NExT Innovation® (come i partner di progetto, gli stakeholder territoriali in genere)

Tali soggetti sono indicati nel seguito, collettivamente, come “Destinatari”.

I Destinatari dei contenuti del Codice sono tenuti a osservare le prescrizioni in esso contenute e adeguare i propri comportamenti e le proprie azioni ai principi espressi. A tal fine, il Codice è diffuso, secondo quanto previsto nella successivo paragrafo.

17. Vigilanza e sanzioni

La Società non tollera violazioni delle previsioni contenute nel presente Codice Etico. Ogni violazione dei principi e delle disposizioni contenute nel presente Codice da parte dei destinatari dovrà essere segnalata prontamente.

I Destinatari del presente Codice sono tenuti a riferire tempestivamente la conoscenza di violazione o il sospetto di violazione del Codice Etico ai seguenti organi vigilanti:

- Direzione
- Consiglio di Amministrazione
- Collegio dei Probi Viri

I Destinatari del presente Codice comunicheranno la violazione o il sospetto di violazione in forma scritta, mediante lettera raccomandata riservata, indirizzata, presso la sede della Società, a tutti i predetti organi vigilanti.

In ogni caso, è assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante e dell'informazione in ogni contesto successivo alla segnalazione stessa, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate in malafede. La segnalazione si intende effettuata in buona fede quando la stessa è effettuata sulla base di una ragionevole convinzione fondata su elementi di fatto e circostanziati.





La Società garantisce i segnalanti in buona fede contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione, fatto salvo il diritto degli aventi causa di tutelarsi qualora siano accertate in capo al segnalante responsabilità di natura penale o civile legate alla falsità della dichiarazione e fatti salvi gli obblighi di legge.

Il Collegio dei Probi Viri, unitamente al Consiglio di Amministrazione, laddove non vi siano conflitti di interesse, prenderà, a propria discrezione, i provvedimenti ritenuti più opportuni, tenendo in dovuta considerazione le norme vigenti, quanto previsto nel presente Codice ed i seguenti principi:

- Per quanto concerne i Dipendenti, ogni violazione del Codice potrà essere considerata infrazione disciplinare.
- Per quanto riguarda i Fornitori, ogni violazione è fonte di responsabilità contrattuale e, come tale, potrà essere sanzionata alla luce di specifiche clausole inserite nei contratti, anche con la risoluzione del rapporto.
- Per quanto concerne gli Amministratori, ogni loro violazione potrà essere sanzionata, con misure proporzionali alla violazione, dal Consiglio di Amministrazione.

18. Collegio dei Probi Viri

C.NEXT Ivrea dispone di un organismo, ossia il Collegio dei Probi Viri, che ha l'incarico di ricevere segnalazioni in merito alle violazioni, di intraprendere indagini e di esprimersi, laddove interpellato, sull'intervenuta violazione del Codice Etico.

Il Collegio dei Probi Viri:

- è nominato dal Consiglio di Amministrazione per la durata di un triennio;
- è composto da tre membri esterni alla Società e indipendenti rispetto ai componenti di governance di quest'ultima;
- si riunisce almeno una volta all'anno e tutte le volte lo ritenga opportuno a seguito del ricevimento di una segnalazione di violazione del Codice Etico.

Il Collegio si auto-determina rispetto alle sue regole di funzionamento, in modo da essere efficiente ed efficace nelle sue attività e scopi, in considerazione della natura e competenza dei suoi componenti.



4.PROMOZIONE DEL CODICE

La diffusione del Codice verso i destinatari e in generale la collettività rientra nella attività di comunicazione a cui C.NEXT Ivrea è tenuta in quanto Società benefit e che in sintesi consistono nella predisposizione di un Piano di obiettivi di sostenibilità, nella redazione del Report annuale di Impatto e nella divulgazione dei contenuti del Codice.

C.NEXT Ivrea si impegna garantire la pubblicizzazione del presente Codice verso i Destinatari mediante adeguate ed efficaci attività di informazione e comunicazione; a loro chiede una condotta in linea con i principi qui raccolti e presentati considerando il presente Codice lo strumento essenziale che regola i rapporti di collaborazione sia interni che esterni.

Si precisa in particolare che il presente Codice è pubblicato, in versione aggiornata, sul sito web di C:NEXT Ivrea nella sezione dedicata a illustrare la natura di Società Benefit assunta dalla sua costituzione.

La Società si impegna ad assicurare la periodica revisione del Codice Etico, per renderlo adeguato ai cambiamenti normativi di riferimento, nell'organizzazione aziendale, delle condizioni ambientali.

19. Diffusione interna

Del Codice Etico è data ampia diffusione interna mediante

- la presentazione a tutto il personale dipendente e collaboratori;
- la distribuzione a mezzo posta elettronica al e l'affissione dello stesso in un luogo della sede aziendale accessibile a tutti;
- l'ideazione di sistemi di verifica, di prevenzione e controllo, circa l'effettiva osservanza del Codice Etico.

Tutti i dipendenti devono conoscere e comprendere i contenuti del Codice e hanno l'obbligo di rispettarne lo spirito e la lettera, in quanto il Codice non è solo un elenco di disposizioni e procedure, ma esprime una visione etica del lavoro. Sono tenuti a chiedere chiarimenti sulle modalità di applicazione delle stesse e a riferire ai propri referenti possibili violazioni dello stesso.



20. Diffusione esterna

Con particolare riferimento, invece, ai Fornitori e comunque a qualunque altro interlocutore esterno, la Società ha l'obbligo di condividere il Codice Etico in modo puntuale e attento. In particolare la Società provvede a:

- informare tali soggetti circa gli impegni e gli obblighi imposti dal Codice Etico ed esigere dagli stessi il rispetto del Codice Etico;
- informare i soggetti terzi della pubblicazione del Codice Etico sul sito della Società;
- far sottoscrivere clausole e/o comunque dichiarazioni (cosiddetta clausola di assoggettamento dei terzi) contenute e/o comunque allegare ai relativi contratti volte, per un verso, a formalizzare l'impegno al rispetto del Codice etico e, per l'altro verso, a disciplinare le sanzioni di natura contrattuale che verranno applicate a seguito della violazione di tale impegno.

Qualora il Codice non sia rispettato da soggetti esterni, la Società attuerà, se contrattualmente prevista e secondo quanto previsto la paragrafo «Osservanza del Codice» , la risoluzione contrattuale ipso iure (per disposizione derivante immediatamente dalla legge, senza necessità di un atto o provvedimento applicativo).

